

Försäkringsvillkor för avtalsförsäkringarna inom kooperationen 2016

AGL, AGS, AGB, Omställningsstöd,
KAP och TFA

KFO-LO

Utgivna i oktober 2016

KOLLEKTIVAVTAL OM AVTALS- FÖRSÄKRINGAR INOM KOOPERATIONEN

KFO och Landsorganisationen i Sverige (LO) har träffat överenskommelser om

- avtalsgrupplivförsäkring (AGL)
- omställningsförsäkring innehållande försäkring om avgångsbidrag (AGB) och omställningsstöd
- avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- föräldrapenningtillägg (FPT)
- kooperationens avtalspension (KAP) inklusive premiefrielseförsäkring

KFO, LO och PTK har träffat överenskommelse om

- trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) – före den 1 juli 1977 benämnd trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY)

gemensamt benämnda Kooperationens avtalsförsäkringar.

Dessutom har parterna överenskommit om

- gemensamma försäkringsvillkor innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt.

Bestämmelser om skyldighet att teckna samtliga försäkringar har intagits i kollektivavtalen mellan KFO och förbunden inom LO samt vad gäller TFA även mellan KFO och förbunden inom PTK.

De avtalsslutande parterna har uppdragit åt KPA Pensionsservice AB med bifirma Pensionsvalet PV att administrera försäkringarna.

Denna handling innehåller de efter godkännande av de avtalsslutande parterna, fastställda försäkringsvillkor/villkor/bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar.

För AGB, AGS, FPT och TFA gäller de Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna.

För KAP och AGL gäller de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar

Dessutom skall de gemensamma försäkringsvillkoren i tillämpliga delar äga motsvarande tillämpning för TSL och omställningsstöd.

Försäkringsvillkoren ansluter sig i stort till överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK om AFA-försäkringarna. Paragrafer som ej är tillämpliga inom det kooperativa avtalsområdet har ej medtagits i detta villkorshäfte.

Stockholm i oktober 2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förkortningar i texten	6
Gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar.....	7
Försäkringsvillkor för AGB.....	21
Villkor för Omställningsstöd	25
Försäkringsvillkor för AGL.....	29
Försäkringsvillkor för AGS	39
Försäkringsvillkor för FPT	49
Bestämmelser för kooperationens avtalspension, KAP	51
Bestämmelser för ålderspension	52
Försäkringsvillkor för KAP- Familjeskydd	56
Försäkringsvillkor för premiefrielseförsäkring.....	62
Premiebetalning till KAP vid uppsägning på grund av arbetsbrist.....	63
Premiebetalning vid ledighet enligt förtroendemannalagen (FML) § 6	64
Försäkringsvillkor enligt övergångsreglerna för födda 1933 – 1968	65
Försäkringsvillkor för TFA.....	67
Behandling av personuppgifter	75

FÖRKORTNINGAR I TEXTEN

KFO	= Arbetsgivarföreningen KFO (KFO)
LO	= Landsorganisationen i Sverige
PTK	= Förhandlings- och samverkansrådet PTK
Pensionsvalet	= KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV
AFA Försäkring	= Gemensam organisation för AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghetsförsäkring
AFA Livförsäkring	= AFA Livförsäkringsaktiebolag
AFA Sjukförsäkring	= AFA Sjukförsäkringsaktiebolag
AFA Trygghetsförsäkring	= AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag
AGB	= Försäkring om avgångsbidrag
TSL	= Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL
AGL	= Avtalsgrupplivförsäkring för arbetare inom Kooperationen
AGS	= Avtalsgruppsjukförsäkring
FPT	= Föräldrapenningtillägg
ITP	= Industrins och handelns tilläggspension (tjänstemän)
KAP	= Kooperationens avtalspension
KTP	= Kooperationens tilläggspension (tjänstemän)
PSA	= Avtal om ersättning vid personskada (Statens personskadeavtal)
STP	= Särskild tilläggspension
STPK	= Särskild tilläggspension inom Kooperationen
STPK-K	= Komplettering till STPK
TFA	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
TFA-KL	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos Kommuner, landsting, regioner, Svenska kyrkan m.fl.
TFY	= Trygghetsförsäkring vid yrkesskada
FAL	= Försäkringsavtalslag
SFB	= Socialförsäkringsbalk (2010:110)
SFBP	= Lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken
SjLL	= Sjuklönelagen

GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR KOOPERATIONENS AVTALSFÖRSÄKRINGAR från 2016-01-01

Dessa försäkringsvillkor skall i tillämpliga delar äga motsvarande tillämpning för TSL och omställningsstöd

Kooperationens avtalsförsäkringar

§ 1 KFO och LO har träffat överenskommelser om

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Försäkring om avgångsbidrag (AGB)
- Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)
- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)

KFO, LO och PTK har träffat överenskommelse om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA).

Utöver ovan angivna överenskommelser har KFO och LO överenskommit om bestämmelser för Kooperationens avtalspension (KAP), inklusive familjeskydd och premiefrielseförsäkring.

Överenskommelserna kallas nedan Kooperationens avtalsförsäkringar. Försäkringsvillkor och bestämmelser kallas nedan försäkringsvillkor.

Försäkringsgivare för Kooperationens avtalsförsäkringar framgår av respektive försäkringsvillkor.

Försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar träffas mellan arbetsgivare och KPA Pensionsservice AB med bifirma Pensionsvalet PV (nedan kallat Pensionsvalet), som företräder de olika försäkringsgivarna. Av anslutningsavtalet framgår för vilka avtalsförsäkringar som försäkringsavtal träffats.

Försäkringsvillkor

§ 2 För KAP och AGL gäller de av KFO och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO och LO. För KAP och AGL gäller dessutom de av KFO och LO godkända gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO och LO.

För AGS, AGB och FPT gäller de av Svenskt Näringsliv och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv och LO. För AGS, AGB och FPT gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För TFA gäller de av KFO, LO och PTK godkända försäkringsvillkoren samt de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO, LO och PTK. För TFA gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För Kooperationens avtalsförsäkringar gäller svensk rätt.

Ändring av, undantag från eller tillägg till de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar samt försäkringsvillkoren för KAP och AGL eller andra till nämnda försäkringar knutna bestämmelser kan efter godkännande av KFO och LO fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid.

För AGS, AGB och FPT får motsvarande ske efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, och beträffande TFA och de Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från den tidpunkt som beslutats.

Anmärkning:

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltså i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring eller Folksam Liv förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

Försäkringsavtal

Nyanslutning

§ 3 Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Pensionsvalet avsänder ett för Kooperationens avtalsförsäkringar gemensamt anslutningsavtal till arbetsgivaren. Försäkringsavtal har slutits i och med att Pensionsvalet och arbetsgivaren undertecknat anslutningsavtalet.

Kollektivavtal om anslutning till Kooperationens avtalsförsäkringar

§ 4 Innehåller kollektivavtal om anslutning till Kooperationens avtalsförsäkringar bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan KFO och LO respektive KFO och PTK gäller försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar med sådana avvikelser endast efter godkännande av KFO, LO och PTK.

Försäkringsavtalets ikraftträdande

§ 5 I anslutningsavtalet anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Om i § 19 angiven garanti gäller för någon anställd skall försäkringsavtalet tecknas att gälla från den tidpunkt från vilken garantin gäller.

Uppsägning av försäkringsavtal

§ 6 Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Pensionsvalet sagt upp avtalet.

Pensionsvalet kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor och avgifter. Pensionsvalet kan även säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig premie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försäkringsavtalets omfattning

Kooperationens avtalsförsäkringar för anställda

§ 7 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGB, AGS, KAP, TFA, AGL samt FPT med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Samtliga hos arbetsgivaren anställda tjänstemän omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om TFA med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Undantag från eller tillägg till försäkringsavtalets bestämmelser framgår av anslutningsavtalet.

Definition arbetare/tjänsteman

§ 8 Med arbetare förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för arbetare mellan KFO och förbund inom LO.

Med tjänsteman förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för tjänstemän mellan KFO och förbund inom PTK.

För anställda som inte omfattas av kollektivavtal enligt ovan sker bedömningen av vilken personalkategori den anställde tillhör med utgångspunkt från det kollektivav-

tal som skulle gälla för den verksamhet hos arbetsgivaren vari den anställde är sysselsatt, om arbetsgivaren som medlem i KFO ingått kollektivavtal för verksamheten.

Försäkringarna för företagare, make m.fl.

§ 9 Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner, eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

KFO, LO och PTK kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Hemarbetstagare

§ 10 För hemarbetstagare, varmed här avses anställda som i sin bostad eller i lokal i direkt anslutning till denna utför arbete åt arbetsgivare gäller särskilda bestämmelser som framgår av §§ 26-28.

Utlandstjänst

§ 11 För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" §§ 29-55.

Premier

Fastställande av premier

§ 12 Premiesats för varje försäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Premiesats för KAP fastställs dock av KFO och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premie för Kooperationens avtalsförsäkringar uttas som preliminär och slutlig premie, för KAP uttas endast slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

Debiteringsunderlag

§ 13 Debiteringsunderlag för slutlig premie utgörs av företagets årslönesumma, lönesumma per kalendermånad för KAP, för respektive kategori av anställda beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlag för preliminär premie utgörs som regel av företagets lönesumma för respektive kalendermånad.

Erhålles inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Pensionsvalet fastställa detta med ledning av vad som är för Pensionsvalet känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

Premiebetalning

§ 14 Arbetsgivaren betalar preliminär premie, för KAP slutlig premie, enligt för Kooperationens avtalsförsäkringar gemensam faktura för varje kalendermånad. Fakturerade premier skall inbetalas till Pensionsvalet senast på fakturans förfallodag. Pensionsvalet äger rätt att avräkna inbetalt belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot i första hand fakturerat premiebelopp.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret skall preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien.

Invändning mot uppgift på faktura skall lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än tio år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

§ 15 Om arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringsavtal men sedan försummar detta debiteras premie från den tidpunkt då kollektivavtalet trädde i kraft.

Skyldighet att lämna uppgifter

§ 16 Arbetsgivare eller anställd skall på begäran av Pensionsvalet eller försäkringsgivare lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner enligt Kooperationens avtalsförsäkringar, premieberäkning m.m.

Nämnder

§ 17 KFO och LO har träffat överenskommelse om en särskild nämnd, Kooperativa fackliga försäkringsnämnden (nedan kallad KFF-nämnden), vilken skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan KFO och LO som avses i § 1 rörande AGL och KAP, inklusive familjeskydd och premiefrielseförsäkring, samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna. Beslut i nämnd skall vara enhälligt. Arbetsgivare eller anställd kan begära att fråga som angår honom skall tas upp till behandling i KFF-nämnden.

Tolkningar eller fråga som avser AGS, AGB, FTP eller TFA behandlas av AGS-nämnden, AGB-nämnden, FPT-nämnden respektive TFA-nämnden.

Tvist - Skiljenämnd

§ 18 Tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGL och KAP eller andra av respektive försäkringsgivare fastställda bestämmelser avgörs av en skiljenämnd bestående av KFF-nämnden kompletterad med en av KFO och LO gemensamt utsedd ordförande.

Tvist avseende AGS, AGB, FPT eller TFA avgörs på sätt som framgår av § 18 i de gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna.

Garanti

§ 19 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till Kooperationens avtalsförsäkringar men sedan försummat detta, skall den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant kollektivavtal ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

Denna garantiregel gäller för kollektivavtal vari upptagits bestämmelse om Kooperationens avtalsförsäkringar och som träffats med förbund inom LO samt för avtal om allmänna anställningsvillkor för tjänstemän med förbund inom PTK med bestämmelse om TFA. Garantiregeln gäller även för anställda som omfattas av annat kollektivavtal om KFO och LO samt, i fråga om avtal med bestämmelse om TFA, även PTK godkänner detta.

Garantiregeln gäller även för anställd som omfattas av "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

Garantiregeln omfattar inte företagare eller make eller registrerad partner till företagare.

Premiegaranti

§ 20 Har arbetsgivaren inte betalat hela den slutliga premien skall den anställda ändå gottskrivas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för KAP. Denna garanti gäller för den som är anställd hos arbetsgivare som är bunden av sådant kollektivavtal som medför att någon anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

Anställd hos arbetsgivare som inte är bunden av sådant kollektivavtal som anges i § 19, tillgodoräknas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för KAP motsvarande den premie arbetsgivaren betalat, under förutsättning att arbetsgivaren lämnat de uppgifter som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försummelse m m

§ 21 I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter skall, enligt vad som särskilt föreskrivs i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 22-24 gälla.

Underlåtelse att teckna försäkringsavtal

§ 22 Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är eller har varit skyldig därtill, att teckna försäkringsavtal, äger KFF-nämnden vid vite av belopp, som KFF-nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av KFF-nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömmande av förfallet vite avgörs av den i § 18 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Pensionsvalet.

Har förmån enligt § 19 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots anmodan från Pensionsvalet underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkring, kan berört fackförbund föra talan hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

I fall av uppenbar tredska äger KFF-nämnden ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som KFF-nämnden bestämmer, att inom av KFF-nämnden angiven tid lämna enligt § 16 begärda uppgifter. Fråga om utdömmande av förfallet vite avgörs av den i § 18 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Pensionsvalet.

Dröjsmålsränta

§ 23 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie skall utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat honom skall betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Pensionsvalet nedsätta fordran.

Förseningsavgift

§ 24 Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för premie och/eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att kunna fastställa premien äger Pensionsvalet rätt att påföra denne en förseningsavgift om 1000 kronor.

Force majeure

§ 25 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Pensionsvalet, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till förmån.

Särskilda bestämmelser för hemarbetstagare

§ 26 En hemarbetstagare skall anses som anställd enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar från och med den dag, då arbetet lämnades ut till honom, och till och med dagen för inlämnandet av det färdiga arbetet.

§ 27 Beräkning av arbetsinkomst för hemarbetstagaren enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar sker genom att hemarbetstagarens förtjänst (inklusive särskild semesterlön) för tillämplig tidsperiod minskas med eventuellt hemarbetstillägg eller annan ersättning till hemarbetstagaren för använt material, använda redskap eller dylikt.

Ingår i arbetsförtjänsten ersättning för material eller redskap (motsvarande) och är ersättningens storlek inte känd skall förtjänsten minskas med 15%.

§ 28 Beräkning av arbetad tid enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar sker genom att hemarbetstagarens inkomst divideras med nedan angivna penningfaktor.

Penningfaktorn utgörs av lägsta timlön i lönegrupp 1 i avtalet KFO/Metall-verkstäder (vid hemslöjdsarbete reducerat med 40%) såvida inte Pensionsvalet fastställer annan faktor.

Vid beräkning av arbetad tid enligt villkoren för AGB används den vid varje kalenderårs ingång gällande penningfaktorn.

Vid beräkning av arbetad tid enligt villkoren för AGL används den vid varje kalenderkvartals ingång gällande penningfaktorn.

Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring

§ 29 Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av tjänstgöringen utanför Sverige genom förvärsarbete i verksamhet eller genom drift av näringsverksamhet i Sverige

enligt 6 kap 2 § SFB omfattades av svensk socialförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§ 30 Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde undantas från viss försäkring eller alla Kooperationens avtalsförsäkringar. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändningen inte var bosatt i Sverige. Har sådan överenskommelse träffats skall Pensionsvalet underrättas.

§ 31 Försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 7-9 i de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar eller med den omfattning som särskilt angetts av Pensionsvalet i anslutningsavtalet. I § 9 omnämnd person omfattas dock av försäkringsskydd under utlandstjänstgöring endast om han har rätt till svensk sjukpenning.

§ 32 Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar samt försäkringsvillkoren för respektive försäkring med nedan upptagna ändringar och tillägg.

Bestämmelserna i §§ 53 och 54 gäller inte för anställd som tjänstgör i annat EU/EES-land eller i annat land med vilket Sverige ingått en socialförsäkringskonvention.

§ 33 Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte i den inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån.

§ 34 Med sjukpenning jämställs dagsersättning som utges som särskild AGS-förmån enligt § 50.

§ 35 Avgift enligt §§ 53 och 54 ska minskas med premier för annan av arbetsgivaren betald försäkring samt med arbetsgivaravgifter för utländsk socialförsäkring, för motsvarande förmåner. I övrigt sker samordning i fråga om ersättning som den anställde kan erhålla från annan av arbetsgivaren betald försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller arbetsskadeförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt ersättningar genom liknande förutnämnda förmåner. Samordning sker då enligt regler som uppställs för varje enskilt land.

§ 36 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett utges ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

§ 37 Om försäkringsgivare för nedan angivna förmåner så begär, är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§ 38 Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till försäkringskassan.

§ 39 Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Pensionsvalet av arbetsgivaren när den anställde inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

§ 40 Arbetsgivare betalar premier för Kooperationens avtalsförsäkringar för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt i §§ 45, 52, 53 och 54 angivna bestämmelser.

TFA vid utlandstjänstgöring

§ 41 Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställde på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning, om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

§ 42 När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§ 43 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordningen skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA.

§ 44 Vid bestående invaliditet till följd av arbetsskada utges ersättning för inkomstförlust enligt § 13 i TFA-villkoren. Om den anställde inte omfattas av svensk arbetskadeförsäkring utges ersättning även för lönedelar under 7,5 prisbasbelopp.

§ 45 Arbetsgivaren ska betala särskild tilläggspremie enligt av AFA Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

Ersättning vid bortfall av svensk sjukpenning

§ 46 Försäkringsgivare för särskild AGS-förmån vid bortfall av svensk sjukpenning är AFA Sjukförsäkring.

§ 47 Dagsersättning vid bortfall av svensk sjukpenning utges som särskild AGS-förmån under tid anställd inte har en av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst på grund av utlandstjänstgöringen enligt bestämmelserna i §§ 48-51.

§ 48 Dagsersättningen utges vid arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall om sjukpenning skulle ha utgetts från svensk försäkringskassa. Dagsersättning utges dock endast under de förutsättningar som anges i § 5 och §§ 12-13 i försäkringsvillkoren för AGS.

§ 49 Dagsersättningen utbetalas t o m dagen före den då sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utges eller skulle ha utgetts.

§ 50 Dagsersättningen ska motsvara sjukpenningen den anställde skulle ha erhållit på grund av anställning hos arbetsgivaren i Sverige.

§ 51 Försäkrad som återvänder till Sverige har rätt till fortsatt försäkringsskydd (efterskydd) till dess försäkringskassan fastställer en sjukpenninggrundande inkomst, dock längst under 30 dagar efter återkomsten till Sverige.

§ 52 Arbetsgivare som har anställd med rätt att erhålla dagsersättning vid bortfall av svensk sjukpenning, ska betala särskild tilläggspremie till AGS enligt av AFA Sjukförsäkring fastställda regler.

Pensionsförmåner vid bortfall av allmän pension i Sverige

§ 53 Arbetsgivaren ska för anställd som är född år 1954 eller senare och för vilken arbetsgivaren inte betalar lagstadgad ålderspensionsavgift i Sverige, betala motsvarande lagstadgad ålderspensionsavgift till en tjänstepensionsförsäkring på den anställdes lön upp 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Den lagstadgade ålderspensionsavgiften för arbetsgivaren är för närvarande (år 2016) 10,21 %.

För anställd som är född 1953 eller tidigare ska avgiften minskas på följande sätt

Född år	Minskning med
1953	1/20
1952	2/20
1951	3/20
1950	4/20
1949	5/20
1948	6/20
1947	7/20
1946	8/20
1945	9/20
1944	10/20
1943	11/20
1942	12/20
1941	13/20
1940	14/20
1939	15/20
-1938	16/20

§ 54 Arbetsgivaren ska för anställd, för vilken arbetsgivaren inte betalar lagstadgad efterlevandepensionsavgift i Sverige, på den anställdes lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp betala motsvarande avgift till en tjänstepensionsförsäkring. Försäkringen bör vara utformad så att den anställdes efterlevande kan ges ett skydd om den anställde avlider under tjänstgöringen utomlands.

§ 55 Tjänstepensionsförsäkring enligt §§ 53 och 54 ska ha samma utformning som förmånerna i KAP varvid bestämmelserna i bestämmelserna för KAP ska gälla i tillämpliga delar.

Försäkringarna tecknas genom Pensionsvalet i de försäkringsbolag som meddelar försäkringar för förmånerna i KAP. Pensionsvalet handhar administrationen på motsvarande sätt som för KAP.

Läkekostnadsförsäkring

Under utlandstjänstgöringen ska den anställde omfattas av läkekostnadsförsäkring innehållande de försäkringsvillkor som anges i mellan KFO och LO respektive KFO och PTK överenskomna ”Bestämmelser i försäkringsvillkor för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring”.

Läkekostnadsförsäkringen ska tecknas att också omfatta make (sammanboende) och barn under 21 år till den utlandstjänstgörande om överenskommelse träffats mellan den anställde och arbetsgivaren om att dessa skall medfölja vid utlandstjänstgöringen.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGB FRÅN 2016-01-01 TILL 2016-12-31

Allmänna villkor

§ 1 För försäkring om avgångsbidrag (AGB) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare för AGB är AFA Livförsäkringsaktiebolag (org. nr 502000-9659).

§ 2 Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som försäkringstagare har mot försäkringsgivare enligt lagen om försäkringsavtal, ska dock avse företaget, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Livförsäkring.

§ 3 Vid försäkringsfall tillämpas de AGB-villkor som gäller vid uppsägningstillfället. Om medarbetaren slutar sin anställning enligt § 8 tillämpas de AGB-villkor som gäller vid den tidpunkt när det står klart att anställningen kommer att upphöra.

AGB- förmån och kvalifikationskrav

§ 4 Ett helt AGB betalas ut med 33 850 kr. Om medarbetaren före anställningens upphörande uppnått 50 år höjs helt AGB med ett belopp om 1 400 kr för levnadsår från och med 50 år till och med 60 år. AGB betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av ett heltidsarbete vid uppsägningstillfället.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod totalt endast ett helt AGB betalas ut.

Styrelsen i AFA Livförsäkring ska före ingången av ett nytt kalenderår fastställa AGB-beloppen i första stycket.

§ 5 Rätt till AGB finns om medarbetarens anställning upphört genom uppsägning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

Vidare krävs att medarbetaren vid anställningens upphörande fyllt 40 år och under de senaste fem åren varit anställd sammanlagt minst 50 månader vid ett eller flera företag som under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäkringen. Femårsperioden ska beräknas från tidpunkten för antingen anställningens upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS). Med månad menas 30 dagar.

§ 6 För medarbetare hos företag som har tecknat AGB-försäkring får även anställningstid före försäkringsavtalets ikraftträdande beaktas.

§ 7 Medarbetaren har rätt till AGB längst till och med månaden före den då han fyller 65 år.

Rätt till AGB finns dock inte i fall där AGB-försäkringen tecknats inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

§ 8 AGB kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphör på grund av arbetsbrist och att den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

§ 9 Rätt till AGB finns inte om medarbetaren före anställningens upphörande beviljats rätt enligt SFB till hel sjukersättning. Om medarbetaren återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande betalas dock AGB ut i efterhand.

§ 10 Rätt till AGB finns inte om medarbetaren sagts upp från sin anställning vid ett företag men senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning i annat företag inom samma koncern. Detsamma gäller om den försäkrade avböjt erbjudande om en sådan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till avstängning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Rätt till AGB finns inte om medarbetaren vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande företaget.

Trots ovanstående stycket kan AGB betalas ut om AGB-nämnden anser att särskilda skäl finns.

Om uppsagd medarbetare senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning i samma företag eller annat företag inom samma koncern men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen ska AGB betalas ut i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmåten.

Anmälan om AGB

§ 11 Medarbetaren anmäler till AFA Livförsäkring om förhållanden som kan ge ersättning. AFA Livförsäkring tillhandahåller anmälningsformulär. Anmälan ska ha kommit in till AFA Livförsäkring inom två år från anställningens upphörande för att rätt till ersättning ska finnas. Om medarbetaren återgår i arbete enligt § 9 ska anmälan ha kommit in till AFA Livförsäkring inom två år från det att den anställningstiden varat i ett år.

Särskilda bestämmelser

§ 12 Om kapitalbasen i AGB-rörelsen skulle underskrida den nödvändiga solvensmarginalen upphör försäkringsskyddet att gälla för nytillkommande uppsägningar.

Vid krigsförhållande i Sverige upphör AGB-försäkringsskyddet också att gälla.

§ 13 På förfallna AGB betalas inte ränta.

OMSTÄLLNINGSTÖD

Anställda som omfattas av kollektivavtal mellan KFO och Handelsanställdas Förbund avseende detaljhandel, stormarknader, distribution, frisörer och postorder, kan erhålla omställningsstöd från KFO – Handels Trygghetsfond.

För anställd som omfattas av ovan nämnda avtal gäller inte nedanstående villkor.

VILLKOR FÖR OMSTÄLLNINGSTÖD FRÅN 2016-01-01

(gäller anställda i företag med kollektivavtal förutom det ovan nämnda avtalet)

Förmån och kvalifikationskrav

§ 1 Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL (TSL) tillhandahåller eller finansierar åtgärder vilka skall underlätta för uppsagda medarbetare att få nytt arbete (omställningsstöd). TSLs styrelse bestämmer närmare om omställningsstödet utformning och omfattning samt villkoren för finansiering av ett sådant stöd.

§ 2 Medarbetare kan erhålla omställningsstöd längst t.o.m. månaden före den då han/hon fyller 65 år.

Omställningsstöd kan inte beviljas i fall där anslutning till TSL görs inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

§ 3 Omställningsstöd kan beviljas om medarbetare har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist och vid anställningens upphörande har arbetat sammanhängande minst 16 timmar i genomsnitt per vecka under ett år vid ett eller flera företag som under anställningstiden var anslutet till TSLs omställningsstöd.

För medarbetare hos företag som anslutit sig till TSLs omställningsstöd får även anställningstid före anslutningen beaktas.

En medarbetare som har eller som avser att underrätta företaget om ogiltigförklaring av en uppsägning eller om han eller hon vill yrka skadestånd från företaget med anledning av uppsägningen har inte rätt till omställningsstöd. Tid för underrättelse regleras i § 7.

Omställningsstöd kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget och på grund av arbetsbrist samt att upphörandet av anställningen inte är tvistigt.

Efter särskild ansökan och prövning kan omställningsstöd beviljas en medarbetare som valt att angripa en uppsägning rättsligt, om medarbetaren därefter återkallat sina

anspråk samt avstått från att ställa anspråk mot företaget med anledning av uppsägningen.

Lokala avtal

§ 4 Företag och lokal facklig organisation kan träffa avtal om att inte ta omställningsstöd enligt § 1 i anspråk. Ett sådant avtal skall avse åtgärder i händelse av övertalighet vid företaget. För företag som träffat sådant avtal reduceras, efter beslut av TSLs styrelse, avgiften med den procentsatsen som finansierar TSLs omställningsstöd.

§ 5 Om ett företag på grund av obestånd eller på annat sätt inte uppfyller en förpliktelse som avtalats i samband med ett lokalt avtal enligt § 4 skall TSL tillhandahålla eller finansiera omställningsstöd enligt § 1. Återkrav kan riktas mot företaget från TSL.

§ 6 Företag och lokal facklig organisation som har ingått avtal enligt § 4 kan träffa avtal om att företaget åter skall ansluta sig till TSLs omställningsstöd. Medarbetarna omfattas av TSLs omställningsstöd först efter ett år.

Ansökan om omställningsstöd

§ 7 Företaget och lokal facklig organisation ansöker tillsammans till TSL om omställningsstöd eller finansiering av ett sådant stöd. Av ansökan skall framgå vilka medarbetare som avses komma i åtnjutande av omställningsstöd.

TSL kan pröva annan ansökan än en gemensam ansökan från företaget och lokal facklig organisation.

För medarbetare som omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för underrättelse om ogiltigförklaring av en uppsägning eller om att medarbetaren vill yrka skadestånd med anledning av uppsägningen en vecka. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Emellertid kan underrättelsetiden på grund av en ansökan om omställningsstöd aldrig bli längre än som framgår av reglerna i 40 och 41 §§ lagen om anställningsskydd (LAS). När tiden för underrättelse gått ut är medarbetarens rätt till talan förlorad enligt 42 § LAS.

Ansökan om omställningsstöd kan inte prövas före det att underrättelsetiden löpt ut. Före det att ansökan prövas skall TSL undersöka om förutsättningar enligt § 2 eller § 3 för beviljande av ansökan föreligger.

§ 8 TSL tillhandahåller ansökningsformulär. Ansökan skall ha inkommit till TSL inom ett år från anställningens upphörande för att stöd skall kunna beviljas.

§ 9 De lokala parterna skall vid aktualiserad personalinskränkning värdera företagens krav och behov i bemanningshänseende. Om dessa behov enligt parternas gemensamma uppfattning inte kan tillgodoses med tillämpning av lag skall fastställandet av turordning ske genom avtalsturlista.

De lokala parterna skall därvid göra ett urval av de medarbetare som skall sägas upp så att företagets behov av kompetens särskilt beaktas liksom företagets möjligheter att bedriva konkurrenskraftig verksamhet och därmed bereda fortsatt anställning.

De lokala parterna kan också med avvikelse från bestämmelserna i 25-27 §§ lagen om anställningsskydd överenskomma om turordning vid återanställning. Därvid skall de ovan nämnda kriterierna gälla.

Det åligger de lokala parterna att på begäran föra förhandlingar som sägs i föregående stycket liksom att skriftligen bekräfta träffade överenskommelser.

Enas inte de lokala parterna, äger förbundsparterna, om endera begär det, träffa överenskommelse i enlighet med ovan angivna riktlinjer.

Det förutsätts att arbetsgivaren inför behandlingen av frågorna som här berörs tillhandahåller den lokala respektive den centrala avtalsparten relevant faktaunderlag.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGL från 2016-01-01

Försäkringsvillkor m m

§ 1 För avtalsgrupplivförsäkring (AGL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av KFO och LO.

Försäkringsgivare för AGL är Folksam ömsesidig livförsäkring med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

För försäkringsavtalet gäller försäkringsavtalslagen (2005:104) (FAL) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksams verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat till Folksam eller Pensionsvalet PV, bifirma till KPA Pensionservice AB, organisationsnummer 556569-1077 som är ett fristående dotterbolag till KPA AB. Styrelsens säte Stockholm.

§ 2 Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som försäkringstagare har mot försäkringsgivare, enligt FAL ska dock avse arbetsgivaren om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Folksam eller Pensionsvalet.

AGL-förmåner

§ 3 Förmåner som kan betalas enligt AGL är

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

Rätt till AGL-förmåner

§ 4 Rätt till AGL-förmåner föreligger efter anställd om

1. han vid dödsfallet inte fyllt 65 år,
2. han uppfyllt villkoren för inträde av AGL-skydd enligt §§ 6 – 8 och
3. han haft AGL-skydd enligt §§ 9 – 10 eller haft efterskydd enligt §§ 11 – 16.

Rätt till AGL-förmåner i särskilda fall

§ 5 Efter anställd som fyllt 65 år kan rätt till AGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 20.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka kan rätt till AGL-förmåner finnas enligt bestämmelserna i § 21.

Rätt till AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan finnas i vissa fall enligt bestämmelserna i § 22.

Inträde av AGL-skydd

§ 6 AGL-skydd börjar gälla den dag den anställda börjar utföra arbete hos arbetsgivaren. För att AGL-skyddet ska börja gälla krävs dock att den anställda är arbetsför. Som arbetsför anses inte den som har hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt bestämmelserna i socialförsäkringsbalken (2010:110) (SFB). Inte heller anses den arbetsför som är allvarligt sjuk och kortvarigt utför arbete.

§ 7 Om försäkringsavtalet börjar gälla senare än den dag den anställda började utföra arbete hos arbetsgivaren gäller AGL-skyddet från ikraftträdandedagen.

Var den anställda frånvarande från arbetet den dag försäkringsavtalet började gälla finns ändå AGL-skydd om frånvaron inte översteg 90 dagar. Om den anställda från tidpunkt under dessa 90 dagar får mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB gäller dock inte AGL-skydd.

§ 8 Om AGL gäller utan sådan kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna Kooperations avtalsförsäkringar som anges i garantiregeln i de gemensamma försäkringsvillkoren gäller AGL-skydd först sedan den anställda under en tidsperiod om 90 dagar efter försäkringens ikraftträdande som arbetsför varit anställd i minst 60 dagar. AGL-skydd gäller dock om den anställda skulle avlida till följd av olycksfall som inträffat efter det att försäkringen börjat gälla och efter det den anställda som arbetsför börjat utföra arbete hos arbetsgivaren.

Som arbetsför anses inte den som har hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB.

AGL-skydd under anställning

§ 9 Sedan AGL-skydd börjat gälla för den anställda gäller det så länge han är anställd för att utföra arbete minst 8 timmar/vecka (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom, ledighet med bibehållna anställningsförmåner eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen (1995:584) räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid.

AGL-skydd vid sjukdom

§ 10 AGL-skydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsoförmåga.

AGL-skydd gäller även under tid när hel rehabiliteringspenning betalas ut med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

Efterskydd

§ 11 Med efterskydd avses att AGL-skydd fortsätter att gälla efter det att AGL-skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 65 år.

Efterskydd efter 180 dagars anställning

§12 För anställd som uppfyller kravet på försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd får även tidigare försäkringsgrundande anställningstid räknas med hos arbetsgivare som tecknat försäkring om AGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts under de två år som närmast föregått den senaste anställningen.

§13 Efterskyddet gäller under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

För försäkrad som blir arbetslös eller får hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen betalas ut samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar en ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt § 11 första stycket.

§14 Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att få ersättning enligt lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall

§15 Om den anställde inte har rätt till efterskydd enligt § 12 gäller efterskydd i stället lika många dagar som den anställde fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

Beräkning av efterskydd efter AGL-skydd vid sjukdom

§16 Har den försäkrade haft AGL-skydd under sjukdom enligt § 10 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i §§ 12 – 14 respektive § 15. Efterskyddet räknas ut genom att sjukdomstiden jämförs med försäkringsgrundande anställningstid.

AGL-förmåner

Begravningshjälp

§17 Begravningshjälp betalas ut till den avlidnes dödsbo med 22 150 kr.

Grundbelopp

§18 Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 23 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 22 150 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 55 år	264 800 kr	132 900 kr
55 men inte 56 år	243 650 kr	121 825 kr
56 men inte 57 år	221 500 kr	110 750 kr
57 men inte 58 år	199 350 kr	99 675 kr
58 men inte 59 år	177 200 kr	88 600 kr
59 men inte 60 år	155 050 kr	77 525 kr
60 men inte 61 år	132 900 kr	66 450 kr
61 men inte 62 år	110 750 kr	55 375 kr
62 men inte 63 år	88 600 kr	44 300 kr
63 men inte 64 år	66 450 kr	33 225 kr
64 år eller däröver	44 300 kr	22 150 kr

Barnbelopp

§ 19 Barnbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år, eller om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 17 år	88 600 kr	44 300 kr
17 eller 18 år	66 450 kr	33 225 kr
19 eller 20 år	44 300 kr	22 150 kr

AGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år

§ 20 För anställd som fyllt 65 år gäller rätt till AGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 65 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd finns inte.

AGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar/vecka

§ 21 Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar/vecka föreligger rätt till begravningshjälp om han avlider under dag då han utfört arbete. En förutsättning är dock att AGL-skydd har börjat gälla enligt §§ 6 – 8.

AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende

§ 22 Begravningshjälp med 22 150 kr betalas ut, om den anställda har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 23 och denne avlider, under följande förutsättningar:

1. den anställda ska uppfylla kraven för rätt till AGL-förmåner enligt § 4, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställda ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och

3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partnerns eller sammanboendens, betalas dessutom barnbelopp med 44 300 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av AGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

Förmånstagarförordnande

§ 23 Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Pensionsvalet (lämpligen på särskild av Folksam fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande skall inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta ej uttryckligen angetts i det ändrade förordnandet.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan AGL- eller tjänstegrupplivförsäkring.

Förordnandet

Grundbelopp

Förmånstagare är i nu nämnd ordning

1. make eller registrerad partner,
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne. Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,
3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknade förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vil-

ken Folksam tillerkänt förmånstagarrätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år,

till **halva** beloppet om även barn som avses i p 4 nedan efterlämnas,

till **hela** beloppet i annat fall,

4. arvsberättigade barn,

till **halva** beloppet om även sammanboende enligt p 3 ovan efterlämnas,

till **hela** beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make eller registrerad partner gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna eller mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas förutom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken (1958:637).

Barnbelopp

Förmånstagare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

Begravningshjälp

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

Allmänna bestämmelser

Beräkning av arbetstid i vissa fall

§ 24 Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte är fastställd till minst 8 respektive 16 timmar/vecka, räknas ut med ledning av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

Samordning

§ 25 Har den anställde mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller med denna jämförbar försäkring, betalas ut högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare. Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och annan härmed jämförbar försäkring, betalas ut högst det försäkringsbelopp som denna försäkring berättigar till.

AGL-skydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid och efterskydd gäller inte under tid den försäkrade har försäkringsskydd på annat sätt med i huvudsak motsvarande förmåner. Om det senare försäkringsskyddet skulle upphöra före försäkringsfallet och förutsättningar saknas för samordning mellan berörda försäkringsgivare ska den på annat sätt försäkrade tiden vid beräkning av efterskydd betraktas som tid då den försäkrade varit arbetslös.

Skaderegistrering

§ 26 Försäkringsgivaren äger rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador för AGL.

Oriktig uppgift

§ 27 Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

Felaktigt utbetalt belopp

§ 28 Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam eller Pensionsvalet att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam eller Pensionsvalet inte göras ansvarig mot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

Pantsättning

§ 29 Anställd får inte, utan Folksams medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.

Krigstillstånd

§ 30 Vid krigsförhållande i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. i fråga om Folksams ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att ta ut särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter att det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden är Folksam fritt från krigsansvarighet om inte regeringen föreskriver något annat.

§ 31 Vid den anställdes eller dennes makes, registrerade partners eller sammanboendes dödsfall, som – utan att § 30 är tillämplig – inträffar vid vistelse utanför Sverige inom område, där krigsförhållande råder, eller inom ett år efter sådan vistelse och som beror på detta förhållande, är Folksam fritt från ansvarighet.

Efter tre år från det AGL-skydd inträtt för den anställda eller dennes make, registrerade partner eller sammanboende gäller denna inskränkning endast om dödsfallet orsakats av deltagande i kriget.

Åtgärder vid försäkringsfall

§ 32 Dödsfall ska anmälas till Pensionsvalet på av Folksam fastställd blankett. Dessutom ska utan kostnad för Folksam, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till Folksam.

§ 33 Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av Folksam fastställda bestämmelser för betalning av försäkringsbelopp.

Fortsättningsförsäkring

Om den anställda inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande AGL, har den anställda rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har den anställda uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare som har AGL eller motsvarande, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphört att gälla. Om den anställda omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam eller Pensionsvalet inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

För mer information kontakta närmaste Folksam kontor eller Pensionsvalet.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS från 2016-01-01

Försäkringsvillkor m m

§ 1 För avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare för AGS är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org. nr 502033-0642).

§ 2 Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som försäkringstagare har mot försäkringsgivare enligt lagen om försäkringsavtal ska dock avse arbetsgivaren om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

Rätt till AGS-förmåner

§ 3 Rätt till AGS-förmåner har anställd, som:

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7-8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12-13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätten till AGS-förmåner upphör vid ingången av den månad som den anställde fyller 65 år.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m.m., enligt försäkringsvillkoren för TFA eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnas för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 25 är skyldig att återbeta ersättning som betalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§ 4 Försäkringsskydd börjar gälla när den anställde varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS, AGS-KL, ITP eller KTP, under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§ 5 Om den anställde vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska börja gälla inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, börjar försäkringsskyddet att gälla först sedan den anställde under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställde normal arbetstid.

Försäkringsgrundande anställningstid

§ 6 Sedan den anställde fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge anställningen består (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB.
- hel ledighet med lön, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§ 7 Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbruka dagar med efterskydd.

§ 8 Efterskydd enligt § 7 upphör om den försäkrade

- inte längre har en av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst enligt AFL, eller
- vid arbetslöshet efter tre månader i följd inte står till arbetsmarknadens förfogande, eller

- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare, som inte tecknat försäkringsavtal om AGS eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

§ 9 Upphörde 2004-01-01

§ 10 Upphörde 2004-01-01

§ 11 Upphörde 2004-01-01

Ersättningsbar arbetsförmåga

§ 12 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% p g a sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämföras att försäkrad måste avstå från förvärvsarbete och på grund därav har rätt till smittbärrpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

§ 13 Om den anställdes arbetsförmåga vid tidpunkten då försäkringsskyddet börjar gälla är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmåga med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§14 Ersättning lämnas fr o m 15:e dagen i en sjukperiod enligt SFB.

Ersättningstid

§15 Dagersättning lämnas under sjukpenningtid enligt SFB. Månadsersättning lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas dagersättning och inte månadsersättning.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade får smittbärrpenning enligt SFB.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämställs tid under vilken den försäkrade får motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Ersättning lämnas längst t o m kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr o m den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Ersättningens storlek

Dagsersättning under sjukpenningtid

§ 16 När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 12,5 procent av den sjukpenning som den försäkrade har fått från försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 13,3 procent av sjukpenningen.

Efter den 360:e dagen i sjukperioden enligt SFB lämnas ingen dagsersättning.

§ 17 Dagsersättning som under en tolv månadersperiod inte uppgår till minst motsvarande en halv procent av prisbasbeloppet enligt SFB utbetalas inte.

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§ 18 Är den försäkrades arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall helt nedsatt eller i det närmaste helt nedsatt lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning hel månadsersättning. Är arbetsförmågan nedsatt i mindre grad men med minst tre fjärdedelar lämnas tre fjärdedels månadsersättning. Är den försäkrades nedsatt i mindre grad men med minst hälften lämnas halv månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt med minst en fjärdedel lämnas en fjärdedels månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

För försäkrad som får sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 45-46.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp utgör hel månadsersättning 65 % på inkomstdelar mellan 7,5 och 20 prisbasbelopp och 32,5 % på inkomstdelar mellan 20 och 30 prisbasbelopp.

Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning.

§ 18a Månadsersättning som lämnas under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättning minskas enligt 37 kap SFB i det fall förvärsinkomst överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för året ska betald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kr utbetalas eller återkrävs inte.

Anmärkning

Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.

Ersättningsgrundande inkomst

§ 19 Ersättning enligt §§ 16 – 18 bestäms med utgångspunkt endast från sjukpenninggrundande inkomst som förvärfas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS.

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS			
till kr	men ej kr		till kr	men ej kr		till kr	men ej kr				
	-	132000	75	181000	-	182000	2263	231000	-	232000	2888
132000	-	133000	130	182000	-	183000	2275	232000	-	233000	2900
133000	-	134000	196	183000	-	184000	2288	233000	-	234000	2913
134000	-	135000	262	184000	-	185000	2300	234000	-	235000	2925
135000	-	136000	328	185000	-	186000	2313	235000	-	236000	2938
136000	-	137000	393	186000	-	187000	2325	236000	-	237000	2950
137000	-	138000	459	187000	-	188000	2338	237000	-	238000	2963
138000	-	139000	525	188000	-	189000	2350	238000	-	239000	2975
139000	-	140000	591	189000	-	190000	2363	239000	-	240000	2988
140000	-	141000	657	190000	-	191000	2375	240000	-	241000	3000
141000	-	142000	723	191000	-	192000	2388	241000	-	242000	3013
142000	-	143000	788	192000	-	193000	2400	242000	-	243000	3025
143000	-	144000	854	193000	-	194000	2413	243000	-	244000	3038
144000	-	145000	920	194000	-	195000	2425	244000	-	245000	3050
145000	-	146000	986	195000	-	196000	2438	245000	-	246000	3063
146000	-	147000	1052	196000	-	197000	2450	246000	-	247000	3075
147000	-	148000	1118	197000	-	198000	2463	247000	-	248000	3088
148000	-	149000	1183	198000	-	199000	2475	248000	-	249000	3100
149000	-	150000	1249	199000	-	200000	2488	249000	-	250000	3113
150000	-	151000	1315	200000	-	201000	2500	250000	-	251000	3125
151000	-	152000	1381	201000	-	202000	2513	251000	-	252000	3138
152000	-	153000	1447	202000	-	203000	2525	252000	-	253000	3150
153000	-	154000	1513	203000	-	204000	2538	253000	-	254000	3163
154000	-	155000	1578	204000	-	205000	2550	254000	-	255000	3175
155000	-	156000	1644	205000	-	206000	2563	255000	-	256000	3188
156000	-	157000	1710	206000	-	207000	2575	256000	-	257000	3200
157000	-	158000	1776	207000	-	208000	2588	257000	-	258000	3213
158000	-	159000	1842	208000	-	209000	2600	258000	-	259000	3225
159000	-	160000	1908	209000	-	210000	2613	259000	-	260000	3238
160000	-	161000	2000	210000	-	211000	2625	260000	-	261000	3250
161000	-	162000	2013	211000	-	212000	2638	261000	-	262000	3263
162000	-	163000	2025	212000	-	213000	2650	262000	-	263000	3275
163000	-	164000	2038	213000	-	214000	2663	263000	-	264000	3288
164000	-	165000	2050	214000	-	215000	2675	264000	-	265000	3300
165000	-	166000	2063	215000	-	216000	2688	265000	-	266000	3313
166000	-	167000	2075	216000	-	217000	2700	266000	-	267000	3325
167000	-	168000	2088	217000	-	218000	2713	267000	-	268000	3338
168000	-	169000	2100	218000	-	219000	2725	268000	-	269000	3350
169000	-	170000	2113	219000	-	220000	2738	269000	-	270000	3363
170000	-	171000	2125	220000	-	221000	2750	270000	-	271000	3375
171000	-	172000	2138	221000	-	222000	2763	271000	-	272000	3388
172000	-	173000	2150	222000	-	223000	2775	272000	-	273000	3400
173000	-	174000	2163	223000	-	224000	2788	273000	-	274000	3413
174000	-	175000	2175	224000	-	225000	2800	274000	-	275000	3425
175000	-	176000	2188	225000	-	226000	2813	275000	-	276000	3438
176000	-	177000	2200	226000	-	227000	2825	276000	-	277000	3450
177000	-	178000	2213	227000	-	228000	2838	277000	-	278000	3463
178000	-	179000	2225	228000	-	229000	2850	278000	-	279000	3475
179000	-	180000	2238	229000	-	230000	2863	279000	-	280000	3488
180000	-	181000	2250	230000	-	231000	2875	280000	-	281000	3500

Fortsättning

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS		
till kr	men ej kr		till kr	men ej kr		till kr	men ej kr			
281000	–	282000	3513	301000	–	302000	3763	321000	–	4013
282000	–	283000	3525	302000	–	303000	3775			
283000	–	284000	3538	303000	–	304000	3788			
284000	–	285000	3550	304000	–	305000	3800			
285000	–	286000	3563	305000	–	306000	3813			
286000	–	287000	3575	306000	–	307000	3825			
287000	–	288000	3588	307000	–	308000	3838			
288000	–	289000	3600	308000	–	309000	3850			
289000	–	290000	3613	309000	–	310000	3863			
290000	–	291000	3625	310000	–	311000	3875			
291000	–	292000	3638	311000	–	312000	3888			
292000	–	293000	3650	312000	–	313000	3900			
293000	–	294000	3663	313000	–	314000	3913			
294000	–	295000	3675	314000	–	315000	3925			
295000	–	296000	3688	315000	–	316000	3938			
296000	–	297000	3700	316000	–	317000	3950			
297000	–	298000	3713	317000	–	318000	3963			
298000	–	299000	3725	318000	–	319000	3975			
299000	–	300000	3738	319000	–	320000	3988			
300000	–	301000	3750	320000	–	321000	4000			

Samordning

§ 20 AGS-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt lag eller avtal.

Om den försäkrade har fått annan sjukförmån enligt lag eller avtal nedsätts – i förekommande fall – ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställda är berättigad till enligt SFB.

Rätt till AGS-förmåner vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§ 21 AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån ska ändras, om det framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§ 22 När sjukperioden varat 24 månader i följd lämnas värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska härvid motsvara den pro-

centuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågavarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring besluta att på grund av höjningen av det allmänna prisläget under förfluten tid lämna värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkningsgrad än vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§ 23 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte.

Anställningsförhållanden m m ska intygas av arbetsgivare.

§ 24 Arbetsförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§ 25 Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömningen av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållande

§26 Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses sådana förhållanden som bedöms utgöra krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.

Försäkringen gäller inte vid arbetsförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR FPT

från 2016-01-01

Allmänna villkor

§ 1 För försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO

Försäkringsgivare för FPT är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org. nr 502033-0642).

§ 2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat FPT-försäkring. Den anställde är försäkrad. I fråga om rätten till försäkringsförmån anses varje försäkrad som försäkringstagare.

Kvalifikationskrav

§ 3 Rätt till FPT föreligger när den försäkrade vid barnets födelse eller adoption har varit anställd i minst 12 månader under en ramtid om fyra år hos en eller flera arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen.

Som kvalifikationstid räknas även anställningstid innan arbetsgivaren blev bunden av försäkringen. Om den försäkrades anställning vid verksamhetsövergång enligt 6 b § anställningsskyddslagen (1982:80) övergått till förvärvande arbetsgivare får även anställningstid hos överlåtande arbetsgivare tillgodoräknas.

§ 4 Frånvaro från anställning utöver sex månader i följd räknas inte som kvalifikationstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön eller,
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Tid med rätt till FPT

§ 5 FPT kan utbetalas till den försäkrade under maximalt 180 kalenderdagar med föräldrapenning på sjukpenningnivå per födelse eller adoption.

Försäkrad som enligt § 3 under en ramtid om fyra år varit anställd minst 12 månader hos arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen har rätt till FPT under 60 dagar.

Om anställningstiden varat minst 24 månader under en ramtid om fyra år har den försäkrade rätt till FPT i 180 dagar.

Rätt till FPT har anställd under en sammanhängande föräldraledighetsperiod enligt föräldraledighetslagen (1995:584) med föräldrapenning på sjukpenningnivå. Anställd har inte rätt till FPT för tid senare än 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

Storleken på FPT

§ 6 Storleken på FPT bestäms med utgångspunkt från den inkomst som förvärvats i anställning som omfattas av försäkringen och som ligger till grund för den sjukpenninggrundande inkomsten för föräldrapenning på sjukpenningnivå enligt SFB (föräldrapeningunderlag).

FPT är 10 procent på föräldrapeningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent på lönedelar däröver.

FPT beräknas per dag och utgör en trehundra- och sextiofemtedel av föräldrapeningunderlaget. FPT ska vara proportionellt i förhållande till uttaget av föräldrapenning.

Ansökan

§ 7 För att få FPT ska den försäkrade, på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt, lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till FPT. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte. I samband med ansökan anges vilken föräldraledighetsperiod som avses.

Ansökan om FPT enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom fem och halvt år efter barnets födelse eller adoption. Om ansökan görs senare är rätten till FPT förlorad.

Övergångsbestämmelser

§ 8 FPT kan även betalas ut till anställd vars barn är fött före den 1 januari 2014 om arbetsgivaren enligt avtal har varit skyldig att utbetala ersättning motsvarande föräldrapeningtillägg under föräldraledighet i samband med barns födelse eller adoption. I dessa fall ska tid under vilken ersättning utbetalats av arbetsgivaren avräknas från FPT enligt denna försäkring. En anställd som förbrukat sin rätt till tillägg enligt sådant avtal har inte någon rätt till FPT från denna försäkring.

BESTÄMMELSER FÖR KOOPERATIONENS AVTALSPENSION, KAP, från 2016-01-01.

För Kooperationens avtalspension, KAP, gäller dessa bestämmelser samt försäkringsgivarens, av KFO och LO godkända villkor. Vidare gäller de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar och bestämmelser i övrigt som KFO och LO träffat överenskommelse om.

KAP omfattar:

Förmån	Försäkringsgivare
Ålderspension Familjeskydd	Se § 7 Folksam ömsesidig livförsäkring
Premiefrielseförsäkring vid sjukdom och föräldradighet	AFA Sjukförsäkring
Övergångsregler	
• Pension	Folksam ömsesidig livförsäkring
• Sjuklivränta	AFA Sjukförsäkring
• Förlängd livränta	AFA Trygghetsförsäkring

Försäkringstagare och försäkrad

§ 1 Vid försäkring är arbetsgivaren försäkringstagare. I fråga om rätten till försäkringsförmån anses varje försäkrad som försäkringstagare.

Oriktiga uppgifter

§ 2 Förmånerna grundar sig på uppgifter som arbetsgivaren och den anställde lämnat. Uppgifter som är av betydelse för att administrera KAP skall på begäran lämnas av arbetsgivaren eller den anställde. Om någon uppgift är oriktig eller ofullständig gäller vad som för sådant fall stadgas i försäkringsavtalslagen (2005:104).

Återköp

§ 3 Om förmånen vid utbetalningens början uppgår till ett sådant belopp som enligt inkomstskattelagen (1999:1229) får återköpas, kan försäkringsgivaren besluta att löpande utbetalning skall bytas mot ett engångsbelopp. Detta engångsbelopp beräknas enligt reglerna om återköp i försäkringsgivarens försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag.

Bestämmelser för ålderspension

Intjänande av pension

§ 4 Intjänande av ålderspension sker genom att arbetsgivaren betalar en pensionspremie till den anställdes ålderspension från och med den månad han fyller 25 år till och med månaden före den under vilken den anställda fyller 65 år. Om anställningen fortsätter efter denna ålder ska premien betalas endast om arbetsgivaren och den anställda träffar överenskommelse om detta. Premien beräknas i procent på den anställdes pensionsmedförande lön.

Premien skall vara 4,5 procent på lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På lönedelar som för viss månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 skall premien vara 30,0 procent.

Premien betalas månadsvis i efterskott.

Ränta betalas på retroaktiva premier som har förfallit till betalning enligt regler som fastställs av KFO och LO.

§ 4a Parterna är överens om att arbetsgivare och lokal facklig organisation, samt KFO och förbund inom LO, kan överenskomma om att ålderspensionen skall kunna kompletteras med ytterligare premie. Sådan överenskommelse kan även träffas mellan arbetsgivare och den anställda.

Pensionsmedförande lön

§ 5 Den pensionsmedförande lönen utgörs av utbetald kontant bruttolön.

Pensionsålder och pensionens storlek

§ 6 Den anställda uppnår pensionsåldern vid ingången av den kalendermånad under vilken han fyller 65 år.

Förmånen beräknas som en livsvarig pension men kan betalas ut, helt eller delvis (partiellt uttag), under en begränsad tid om den anställda så önskar. Pensionerings-syfte är ett krav vid partiellt uttag och för uttag kortare tid än fem år. Regelverket för detta fastställs av KFF-nämnden. Pensionen betalas ut från och med den månad under vilken den anställda uppnår pensionsåldern eller annan tidpunkt som den anställda begär. Pensionen utbetalas normalt månadsvis i efterskott. Utbetalning pågår längst till och med den månad då han avlider.

Pensionen kan tidigast börja utbetalas från 55 års ålder.

Pensionens storlek är bland annat beroende av värdet av tillgodoräknade premier och avkastningen på dessa, åldern vid utbetalningens början samt valet mellan livsvarig och tidsbegränsad utbetalning. Pensionen skall beräknas lika för kvinnor och män.

Anmärkning:

Belopp enligt ”Försäkringsvillkor enligt övergångsreglerna för födda 1933-1968” utbetalas livsvarigt och tidigast från 60 års ålder.

Val av förvaltare och dispositionen av premien

§ 7 Den anställda väljer hur pensionspremien skall förvaltas, se nedan. För ålderspension kan återbetalningsskydd väljas (se § 8). Även den som har rätt till premiefrielseförsäkring utan att vara anställd kan välja förvaltare och hur premien skall disponeras. För val av återbetalningsskydd erfordras i vissa fall hälsoprövning.

Den anställda anmäler sitt val till Pensionsvalet. Anmält val gäller tills nytt val sker.

Pensionsvalet har rätt att ta ut av KFF-nämnden godkänd avgift för att täcka sina kostnader. Avgiften dras av från den anställdes pensionspremie.

Den anställda och den som har rätt till premiefrielseförsäkring kan välja traditionell pensionsförsäkring eller fondförsäkring hos försäkringsgivare som träffat administrationsavtal med Pensionsvalet.

Avstår den anställda från att välja är det försäkringsbolag som KFF-nämnden bestämmer försäkringsgivare för en traditionell pensionsförsäkring utan återbetalningsskydd.

I fråga om överskott och återbäring gäller försäkringsgivarens försäkringstekniska riktlinjer.

Flytt av pensionskapital

§ 7a Den anställda har rätt att flytta det intjänade pensionskapitalet till annan förvaltare som meddelar KAP enligt dessa regler. Försäkringsgivare och Pensionsvalet har rätt att ta ut av KFF-nämnden godkända avgifter för att täcka kostnaden för flytt av kapital. Avgifterna dras av från den anställdes pensionskapital.

Om Pensionsvalet, efter KFF-nämndens godkännande, säger upp administrationsavtal med en försäkringsgivare som meddelar KAP skall pensionskapitalet i försäkringarna kunna flyttas till annan försäkringsgivare för KAP. Detta sker enligt regler som fastställs av KFF-nämnden.

Återbetalningsskydd

§ 8 Den anställda kan välja återbetalningsskydd för ålderspension. Återbetalningsskydd gäller tidigast från och med den månad den försäkrade fyller 25 år och innebär att pension till förmånstagare enligt § 10 kan utbetalas vid den försäkrades dödsfall.

Vid dödsfall innan ålderspensionen börjat utbetalas till den försäkrade, utbetalas värdet av det intjänade pensionskapitalet till förmånstagare i fem år.

Vid dödsfall efter det att livsvarig ålderspension börjat utbetalas till den försäkrade, fortsätter utbetalningarna till förmånstagare och upphör senast 20 år efter det att ålderspensionen börjat utbetalas.

Vid dödsfall efter det att temporär ålderspension börjat utbetalas till den försäkrade, fortsätter utbetalningarna till förmånstagare under så lång tid som återstår av den avtalade tiden för utbetalning av pension.

Utbetalning sker endast så länge som förmånstagare finns.

Om återbetalningsskydd väljs senare än vid första möjliga valtillfälle eller mer än 12 månader efter en familjehändelse erfordras hälsodeklaration. Med familjehändelse avses när en försäkrad gifter sig, blir sambo eller får barn.

Återbetalningsskyddet omfattar normalt hela det pensionskapital som tjänats in i KAP från och med 1997, oavsett förvaltare. För anställd som lider av allvarlig sjukdom beviljas återbetalningsskydd enbart avseende premier som tjänas in från och med månaden efter valet av återbetalningsskydd.

Återbetalningsskyddet kvarstår även efter det att ålderspensionen börjat utbetalas, om det inte väljs bort. Om återbetalningsskydd valts bort, och ålderspension börjat utbetalas, kan det inte återinföras.

Om pensionsutbetalning påbörjats är det inte längre möjligt att välja återbetalningsskydd. Återbetalningsskydd kan dock väljas för nyintjänade pensionspremier.

Värdebesked

§ 9 Pensionsvalet utfärdar värdebesked till den anställde med uppgift om pensionskapitalets värde för varje år som premie tillgodoförts den anställde.

Den anställdes arbetsgivare har rätt att från Pensionsvalet få del av informationen i den del uppgifterna behövs för att bedöma arbetsgivarens avdragsrätt för pensionskostnader.

Förmånstagare

§ 10 Generellt förordnande

Förmånstagare till ålderspensionens återbetalningsskydd är, om inte annat skriftligen anmälts till Pensionsvalet, i första hand den försäkrades make, registrerad partner eller sambo och i andra hand den försäkrades arvsberättigade barn (oavsett ålder). Finns det flera barn som är förmånstagare fördelas pensionen i lika proportioner.

Make är förmånstagare även när mål om äktenskapsskillnad pågår. Registrerad partner är förmånstagare även när mål om upplösning av registrerat partnerskap pågår.

Med sambo avses ogift person, som under äktenskapsliknade förhållanden eller förhållanden som liknar registrerat partnerskap, vid dödsfallet stadigvarande sammanbott med ogift försäkrad förutsatt att de

- har eller har haft eller väntar barn tillsammans *eller*
- tidigare har varit gifta med varandra eller levt samman i registrerat partnerskap *eller i vart fall*
- stadigvarande sammanbott sedan minst sex månader.

Saknas förmånstagare görs ingen utbetalning.

Förmånstagare kan helt eller delvis avstå från sin rätt, varvid den eller de förmånstagare inträder som skulle fått rätt till pensionsbelopp om den avstående varit avliden.

Särskilt förordnande

Den försäkrade kan skriftligen till Pensionsvalet anmäla annat förmånstagarförordnande. Sådant förordnande kan endast omfatta följande personer

- a) make/registrerad partner eller tidigare make/registrerad partner
- b) sambo eller tidigare sambo
- c) barn/styvbarn/fosterbarn till den försäkrade eller till någon person enligt a) eller b).

Finns det flera barn som är förmånstagare fördelas pensionen i lika proportioner såvida inget annat anges.

Saknas förmånstagare görs ingen utbetalning.

Förmånstagare kan helt eller delvis avstå från sin rätt, varvid den eller de förmånstagare inträder som skulle fått rätt till pensionsbelopp om den avstående varit avliden.

Särskilt förordnande omfattar hela det pensionskapital som tjänats in i KAP från och med 1997, oavsett förvaltare. Förordnandet gäller så länge försäkringen gäller eller till dess det återkallas eller ändras.

Försäkringsvillkor för KAP-Familjeskydd

§ 1 Försäkringsvillkor m m

För KAP-familjeskydd gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar och de bestämmelser i övrigt som fastställs i överenskommelser som träffas av KFO och LO.

Försäkringsgivare för KAP-familjeskydd är Folksam ömsesidig livförsäkring, med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Försäkringsgivaren kallas nedan Folksam.

För försäkringsavtalet gäller ovan nämnda överenskommelser i tillämpliga delar, försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksams verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam eller Pensionsvalet.

§ 2 Försäkringstagare – försäkrad

Med *försäkringstagare* menas arbetsgivaren. I fråga om rätten att förordna förmanstagare ska dock varje försäkrad anses som försäkringstagare. Med *försäkrad* menas den på vars liv försäkringen gäller.

§ 3 När försäkringsskyddet träder i kraft

Försäkringsskyddet inträder när den försäkrade fyllt 18 år och påbörjat en tillsvidareanställning eller en visstidsanställning för att utföra arbete under minst tre kalendermånader.

I det fall en anställd inte längre uppfyller arbetsvillkoret enligt första stycket på grund av sjukdom, föräldraledighet i samband med barns födelse eller ledighet enligt förtroendemannalagen (FML) § 6, gäller försäkringen så länge premie till KAP erläggs av arbetsgivare och/eller i form av premiefrielse eller enligt överenskommelse om fortsatt premiebetalning till KAP vid ledighet enligt förtroendemannalagen (FML) § 6. I de fall en anställd inte uppfyller arbetsvillkoret enligt första stycket på grund av att den anställde blivit uppsagd på grund av arbetsbrist, gäller bestämmelserna om efterskydd i § 11.

§ 4 När försäkringen upphör

Försäkringen upphör när den försäkrade

- inte längre är anställd och inte heller omfattas av försäkringen via en ny anställning som ger rätt till KAP-familjeskydd
- uppnår 65 års ålder*

eller när uppsägningen av arbetsgivarens anslutning till Pensionsvalet enligt § 6 i de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar träder i kraft.

**Anmärkning*

Har den försäkrade pensionerats enligt särskild överenskommelse med arbetsgivaren och premie till KAP betalats gäller KAP-familjeskydd så lång tid premien avser, dock längst till 65 år.

§ 5 Pensionens storlek

Pensionens årsbelopp utgör två förhöjda prisbasbelopp.

Anmärkning:

Det förhöjda prisbasbeloppet definieras i 2 kap. 8 § socialförsäkringsbalken (SFB).

Samordning

Den försäkrade kan aldrig omfattas av mer än en familjeskyddsförsäkring i KAP.

§ 6 Utbetalning av pension

Avlider den försäkrade, utbetalas pension under fem år från och med månaden efter dödsfallet.

Pensionen betalas ut månadsvis i efterskott till förmånstagare. Förfallodag är den sista i varje månad. Saknas förmånstagare sker ingen utbetalning.

Avlider förmånstagare under utbetalningstiden, tillfaller pensionen månaden för dödsfallet förmånstagarens dödsbo.

§ 7 Förmånstagare

Generellt förordnande

Förmånstagare till varje månads utbetalning av pensionen är den försäkrades make/maka, registrerade partner, sambo eller, om dessa inte finns, den försäkrades arvsberättigade barn - om inte den försäkrade skriftligen anmält annat förordnande till Pensionsvalet.

Make/maka är förmånstagare även när mål om äktenskapsskillnad pågår. Registrerad partner är förmånstagare även när mål om upplösande av partnerskap pågår.

Förmånstagaren kan senarelägga utbetalning av pension, se nedan. Däremot kan inte förmånstagaren göra något eget förordnande.

Sambo

Med sambo avses den som stadigvarande bor tillsammans med den försäkrade under sådana förhållanden att sambolagen (2003:376) är tillämplig på dem.

Make/maka, registrerad partner eller sambo avlider

I de fall make/maka, registrerad partner eller sambo avlider innan pensionen betalats ut till fullo, inträder den försäkrades arvsberättigade barn som förmånstagare.

Särskilt förordnande

Annat förordnande än det ovan angivna måste för att gälla anmälas skriftligen till Pensionsvalet. Det får endast omfatta personer som enligt inkomstskattelagen (1999:1229) kan vara förmånstagare till pensionsförsäkring, d.v.s.

- a) make/maka, registrerad partner eller tidigare make/maka, registrerad partner
- b) sambo eller tidigare sambo
- c) barn/styvbarn/fosterbarn till den försäkrade eller till någon person enligt a) eller b).

Omfattar förordnandet annan person, är det i denna del utan verkan.

För förmånstagare enligt a, b, och c ovan gäller att de är förmånstagare till varje månads utbetalning av pension.

En förmånstagare kan inte genom särskilt förordnande ges större rätt att förfoga över försäkringen än vad som gäller enligt det generella förordnandet.

Har ett särskilt förordnande gjorts, gäller det så länge den försäkrade omfattas av KAP-familjeskydd och så länge anställningen består eller till dess den försäkrade genom ny anmälan ändrar förordnandet.

Byter den försäkrade anställning gäller förordnandet under förutsättning att

- KAP-familjeskydd gäller i den nya anställningen och
- den nya anställningen börjar i anslutning till att den förra anställningen upphört och innan efterskyddstiden enligt § 11 löpt ut.

Uppfylls inte de ovan angivna kraven förfaller det av den försäkrade skrivna förordnandet.

Avstående från pension

Förmånstagare kan skriftligen till Folksam förklara sig avstå från sin rätt som förmånstagare till pension från försäkringen.

Ett avstående kan göras innan förmånstagaren mottagit någon utbetalning av pension, men det kan även göras efter det att förmånstagaren mottagit en eller flera utbetalningar av pension från försäkringen. Ett avstående avser alla framtida utbetalningar av pension och kan inte villkoras.

Har ett avstående gjorts och det senare kommer att saknas förmånstagare, inträder åter den som avstått som förmånstagare.

Rätt att senarelägga utbetalning av pension

Förmånstagare kan genom skriftlig anmälan till Folksam bestämma att pension ska betalas ut senare än enligt § 6. Anmälan om senareläggning ska göras före den första utbetalningen av pension.

Förmånstagare kan senarelägga utbetalning av pension så att utbetalningen börjar senast den 60:e månaden efter dödsfallet. Den kortaste period man kan senarelägga uttag av pension är sex månader. Senareläggs utbetalning av pension, ökas pensionen med 0,25 procent för varje månad som utbetalningen senarelagts.

Har förmånstagare senarelagt utbetalning av pension (uppskov), men avlider under tiden för uppskovet, börjar utbetalning av pension från och med månaden efter dödsfallet, förutsatt att annan förmånstagare finns. Pensionen räknas då om, som om uppskov endast har begärts till denna tidpunkt.

§ 8 Oriktiga uppgifter

Har försäkringstagaren lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter som är av betydelse för att bedöma försäkringsrisken, kan det medföra försäkringens ogiltighet enligt försäkringsavtalslagens bestämmelser. Samma bestämmelser tillämpas om uppgifterna lämnats av den försäkrade.

§ 9 Premie

Premien för KAP-familjeskydd utdebiteras från premieregleringsfonden.

§ 10 Premiefrielse

Premiefrielse för KAP-familjeskydd medges för tid då den anställde uppfyller villkoren för premiefrielse för KAP-ålderspension enligt försäkringsvillkoren för premiefrielseförsäkring.

Premiefrielse för KAP-familjeskydd medges tidigast från och med månaden efter den under vilken den anställde fyller 18 år och längst till och med kalendermånaden före den under vilken 65 års ålder uppnås.

§ 11 Efterskydd

Om en försäkrad har omfattats av KAP-familjeskydd i minst sex kalendermånader och försäkringen inte längre gäller på grund av att

- anställningen upphört
eller
- arbetsgivarens anslutning till Pensionsvalet är uppsagd och uppsägningen har trätt i kraft

gäller efterskyddet i tre kalendermånader utöver den månad under vilken KAP-familjeskydd upphörde, dock längst till dess att försäkringen på nytt blir gällande.

Efterskyddet förlängs om den försäkrade blir sjuk under tiden efterskyddet gäller. Skyddet förlängs med lika många dagar som sjukdomen varar.

I det fall den anställde blivit uppsagd på grund av arbetsbrist gäller efterskyddet under det kalenderår som den anställde blivit uppsagd, dock minst tre månader. Förutsättning för att efterskyddet ska gälla är att den försäkrade i sin tidigare anställning uppfyllde arbetsvillkoret enligt § 3, första stycket.

Om den försäkrade under efterskyddstiden ansluter sig till annan gruppensionsförsäkring eller tecknar fortsättningsförsäkring, minskas efterskyddet med det försäkringsskydd han därigenom erhåller.

Efterskydd gäller inte längre än till månaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år.

§ 12 Fortsättningsförsäkring

Upphör den försäkrades KAP-familjeskydd att gälla, har denne rätt att inom tre månader därefter teckna fortsättningsförsäkring utan hälsoprövning. Därefter upphör rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

§ 13 Värdesäkring/överskott

Överskott som uppkommer inom KAP-familjeskydd används i första hand för att värdesäkra pensionen genom anknytning till det förhöjda prisbasbeloppet under såväl utbetalnings- som eventuell uppskovstid. Anpassning sker den 1 januari varje år.

Sänkning av det förhöjda prisbasbeloppet föranleder inte minskning av pensionsbeloppen. Senare höjning av det förhöjda prisbasbeloppet beaktas endast i den mån det därigenom blir högre än det var före sänkningen.

Överskott som inte tas i anspråk för värdesäkring enligt ovan används för att sänka premien.

§ 14 Begränsningar i försäkringens giltighet

Krigstillstånd i Sverige

Råder krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning om Folksams ansvarighet (krigsansvar) och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie).

För försäkring som meddelats efter krigstillståndets inträde eller inom tre månader dessförinnan, är försäkringsgivaren fri från krigsansvarighet.

Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte vid

- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utom Sverige
- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FNs regi, eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande:

Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Inskränkningen gäller inte om vistelsen i området föranleds av utlandstjänstgöring under vilken den försäkrade omfattas av ”Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring” mellan KFO och LO.

§ 15 Förfogande över försäkringen

Försäkringen kan inte överlåtas, pantsättas, belånas eller återköpas. Den kan inte heller ändras så att den inte längre uppfyller inkomstskattelagen föreskrifter för pensionsförsäkring.

§ 16 Åtgärder för utbetalning

Dödsfall anmäls på blankett som tillhandahålls av Pensionsvalet. Dödsfallsintyg och släktutredning från Skatteverket ska bifogas anmälan. Behövs andra handlingar, ska dessa anskaffas och sändas in utan kostnad för Folksam. Medgivande ska lämnas, om Folksam begär det, så att Folksam kan inhämta upplysningar från läkare sjukhus, annan vårdanstalt, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning.

§ 17 Räntebestämmelser

Fördröjs utbetalning av pensionsbelopp, betalar Folksam ränta enligt sina försäkringstekniska riktlinjer och i förekommande fall enligt räntelagen (1975:635). Ränta enligt räntelagen betalas dock inte för tid innan en månad förflutit från det Folksam erhållit de handlingar som omtalas i § 16. Ränta betalas inte heller om den är mindre än 0,5 procent av prisbasbeloppet det år utbetalning av pensionen sker. Folksam ansvarar inte för förlust som utöver detta kan uppstå om utredning av försäkringsfall eller utbetalning av pensionsbelopp fördröjs.

Försäkringsvillkor för premiefrielseförsäkring

Premiebetalning

§1 Premiefrielseförsäkring innebär att premien till den försäkrades ålderspension betalas av premiefrielseförsäkringen. Premien betalas vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, för tid utöver sjuklöneperiod enligt lag om sjuklön samt vid föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse samt för tid då den försäkrade får graviditetspenning. För försäkrad som saknar rätt till sjuklön, betalas premien från och med den första sjukpenningdagen. Vid föräldraledighet i samband med barns födelse betalas premien under högst 13 månader per födelse.

Premien betalas även när den försäkrade får livränta till följd av arbetsskada enligt SFB utan att samtidigt få sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Efterskydd vid sjukdom

Efterskydd för premiefrielse vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall gäller under 90 kalenderdagar efter anställningens upphörande om den försäkrade uppfyller kvalifikationskraven för efterskydd för AGS. Rätten till efterskydd upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Förutsättning för premiefrielse vid sjukdom

§ 2 Rätt till premiefrielse förutsätter att den anställde var arbetsför till minst 25 procent vid anställningens början.

Om arbetsförmågan var nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar premiefrielsen endast en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent. Premiefrielsen är proportionell till graden av arbetsförmåga.

Tid för premiefrielse

§ 3 Premiefrielse för ålderspension medges tidigast från och med den månad den anställde fyller 25 år och längst till och med kalendermånaden före den under vilken 65 års ålder uppnås.

Pensionsmedförande lön

§ 4 Vid premiefrielse utgörs den pensionsmedförande lönen av den inkomst som förvärvats i anställning som omfattas av premiefrielseförsäkringen och som ligger till grund för fastställande av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB vid den tidpunkt då försäkringsfallet har inträffat. Även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas.

Om den anställde har inkomster från mer än en anställning som omfattas av premiefrielseförsäkringen bestäms en pensionsmedförande lön för varje anställning.

Då premie betalas av premiefrielseförsäkringen ska den pensionsmedförande lönen årligen ändras per den 1 januari. Ändringen ska motsvara inkomstbasbeloppets för-

ändring från föregående år. Vid partiell arbetsförmåga ska den lönedel för vilken premie betalas av premiefrielseförsäkringen räknas upp på motsvarande sätt.

Anmärkning:

Försäkringsfallet anses inträffa: Vid sjukdom, första dagen i sjukperioden enligt SFB. Vid föräldraledighet, första dagen i en period av föräldraledighet. Vid graviditetsspenning, första dagen i en period med graviditetsspenning. Vid arbetsskadelivränta, från och med den tidpunkt då arbetsskadelivränta är beviljad.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Premie

§ 4a Premie betalas på ett beräknat bortfall av den pensionsmedförande lönen per månad (en tolfedel av den pensionsmedförande lönen enligt § 4). Vid sjukdom och föräldraledighet beräknas bortfallet per dag och uppgår till en trehundra sextiofemtedel av den pensionsmedförande lönen. Vid partiell frånvaro beräknas bortfallet i proportion till graden av arbetsförmåga respektive föräldraledighet. När den försäkrade i en anställning har inkomster som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp ska premien beräknas på lönedel över 7,5 inkomstbasbelopp/12 först.

Premie betalas månadsvis i efterskott.

Ränta betalas på premier som har förfallit till betalning enligt regler som fastställs av KFO och LO.

Anmälan

§ 5 Den försäkrade ska på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt anmäla försäkringsfall som kan ge rätt till premiefrielse och lämna de uppgifter som behövs för bedömning och beräkning. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte.

Anställningsförhållanden med mera ska intygas av arbetsgivaren.

Premiebetalning till KAP vid uppsägning på grund av arbetsbrist

Gäller t.o.m. 2015-08-31

§ 1 Arbetstagare som blir uppsagd på grund av arbetsbrist erhåller en engångspremie till KAP om arbetstagaren har intjänat pensionsrätt i KAP under minst 36 månader i den tidsperiod på 60 kalendermånader som föregår den månad då anställningen upphör. Dock föreligger inte rätt till engångsbelopp om arbetstagaren erhåller anställning hos samma arbetsgivare inom 3 kalendermånader efter den då anställningen upphör.

Gäller fr.o.m. 2015-09-01

§ 1 Arbetstagare som blir uppsagd på grund av arbetsbrist erhåller en engångspremie till KAP om arbetstagaren har intjänat pensionsrätt i KAP under minst 36 månader i den

tidsperiod på 60 kalendermånader som föregår den månad då anställningen upphör. Dock föreligger inte rätt till engångsbelopp om arbetstagaren

- erhåller anställning hos samma arbetsgivare inom 3 kalendermånader efter den då anställningen upphör.
- intjänar pensionsrätt i KAP helt från premiefrielseförsäkring vid tidpunkten

Blir arbetstagare senare frisk kan rätt till engångsbelopp finnas.

Gäller t.o.m. 2015-08-31

§ 2 Engångsbeloppet skall motsvara de premier som inbetalats för det antal kalendermånader som KFF-nämnden beslutat skall gälla för respektive kalenderår* och som föregår den kalendermånad under vilken anställningen upphör. Engångsbeloppet beräknas dock ej för fler antal kalendermånader än vad som återstår till 65 år.

Intjänar arbetstagare vid tidpunkten för uppsägningen samtidigt pensionsrätt i KAP från mer än en arbetsgivare skall engångspremie endast baseras på den pensionsrätt som intjänats hos den arbetsgivare från vilken den anställde blivit uppsagd. Blir arbetstagaren senare uppsagd från arbetsgivare från vilken pensionsrätt undantagits vid beräkning av engångsbelopp till KAP kan KFF-nämnden besluta att nytt engångsbelopp får utges oaktat bestämmelserna i § 3.

Gäller fr.o.m. 2015-09-01

§ 2 Engångsbeloppet skall motsvara de premier som inbetalats för det antal kalendermånader som KFF-nämnden beslutat skall gälla för respektive kalenderår* och som föregår den kalendermånad under vilken anställningen upphör. Engångsbeloppet beräknas dock ej för fler antal kalendermånader än

- vad som återstår till 65 år eller
- vad som återstår av det antal kalendermånader KFF-nämnden beslutat ska gälla efter avdrag av det antal kalendermånader pensionsrätt i KAP intjänats från premiefrielseförsäkring, räknat från tidpunkten för anställningens upphörande.

Intjänar arbetstagare vid tidpunkten för uppsägningen samtidigt pensionsrätt i KAP från mer än en arbetsgivare eller från arbetsgivare och premiefrielseförsäkring ska engångspremie endast baseras på den pensionsrätt som intjänats hos den arbetsgivare från vilken den anställde blivit uppsagd. Blir arbetstagaren senare frisk eller uppsagd från arbetsgivare från vilken pensionsrätt undantagits vid beräkning av engångsbelopp till KAP kan KFF-nämnden besluta att nytt engångsbelopp får utges oaktat bestämmelserna i § 3.

§ 3 Rätt till nytt engångsbelopp föreligger ej förrän 60 kalendermånader förflutit räknat fr.o.m. kalendermånaden efter den som (tidigare) föranlett utbetalning av engångsbelopp till KAP.

§ 4 Arbetsgivare skall göra anmälan senast inom 6 månader från anställningens upphörande. Om arbetsgivare ej gjort anmälan kan den anställde inkomma med anmälan inom 24 månader från anställningens upphörande för rätt till engångsbelopp skall föreligga.

§ 5 Arbetstagaren tillgodoräknas engångspremie till KAP 6 månader efter det att Pensionsvalet fått in de uppgifter som behövs för att pröva arbetstagarens rätt till och storleken av engångsbeloppet till KAP.

Premie utdebiteras från premieregleringsfonden.

* KFF-nämnden fastställer för ett år i taget antalet månader som skall ligga till grund för engångsbeloppet. För tiden 2016-01-01 – 2016-12-31 gäller 12 månader.

Premiebetaling vid ledighet enligt förtroendemannalagen (FML) § 6

§ 1 Vid ledighet enligt FML § 6 där facklig kollektivavtalsbärande organisation utger ersättning för förlorad arbetsförtjänst erlägges premie till KAP. Sådan premie upprätthålls dock tidigast från och med den månad den förtroendevalde har uppnått 25 års ålder.

§ 2 Underlag för premie tillställs Pensionsvalet årligen av central facklig organisation.

Premie utdebiteras från premieregleringsfonden.

Försäkringsvillkor enligt övergångsreglerna för födda 1933 – 1968

Belopp enligt övergångsreglerna tillkommer den som har tillgodoräknats STPK-år och uppfyller någon av följande förutsättningar:

Anställd som omfattades av försäkringsavtal om STPK den 31 december 1996.

Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning (före 2003:förtidspensioneras).

Den som har tillgodoräknats minst 3,00 STPK-år.

Belopp betalas ut i form av pension enligt § 1, som sjuklivränta enligt § 2 eller i form av förlängd livränta enligt § 3.

Pension

§ 1 Pensionens storlek beräknas enligt särskilda bestämmelser och med hänsyn till bland annat tillgodoräknade STPK-år och pensionsgrundande lön under dessa STPK-år.

STPK-år tillgodoräknas enligt varje kalenderårs försäkringsvillkor för STPK, dock längst till och med 1996.

Anställd som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK och som före denna tidpunkt tjänat in fribrev eller livränta från erkänd pensionsplan får som STPK-år tillgodoräkna pensionsgrundande tid som fullgjorts enligt den erkända pensionsplanen från 28 års ålder. Pensionen reduceras i dessa fall med värdet av fribrevet eller livräntan per den 31 december 1996. Med pensionsplan avses här plan som senast den 31 december 1996 av KFO och LO erkänts för samordning enligt försäkringsvillkoren för STPK.

Sjuklivränta

§ 2 Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK har från och med den månad den anställde fyller 65 år rätt till sjuklivränta från AFA Sjukförsäkring. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning (före 2003:förtidspensioneras).

Sjuklivräntan beräknas enligt särskilda bestämmelser och med hänsyn bland annat till tillgodoräknade STPK-år och livräntegrundande lön under dessa STPK-år. Livräntans storlek för aktuella åldersgrupper ska motsvara de riktmärken för pensionsnivåer som gäller för arbetare som omfattas av de definitiva övergångsreglerna från STP.

Sjuklivräntan beräknas i proportion till den nedsättning av arbetsförmågan som sjukdomen eller olycksfallet givit upphov till.

Förlängd livränta

§ 3 Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK och som den 31 december 1996 uppbar livränta enligt lagen om arbetsskadeförsäkring eller enligt samma lag får livränta till följd av arbetsskada som inträffat före 1997, har från och med den månad den anställde fyller 65 år rätt till förlängd livränta från AFA Trygghetsförsäkring. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning (före 2003: förtidspensioneras).

Förlängd livränta beräknas enligt särskilda bestämmelser och med hänsyn bland annat till tillgodoräknade STPK-år och livräntegrundande lön under dessa STPK-år. Livräntans storlek för aktuella åldersgrupper ska motsvara de riktmärken för pensionsnivåer som gäller för anställd som omfattas av de definitiva övergångsreglerna från STP.

Förlängd livränta beräknas i proportion till den nedsättning av arbetsförmågan som arbetsskadan givit upphov till.

Återbäring och värdesäkring

§ 4 Pension enligt övergångsreglerna för födda 1933 – 1968 kan berättiga till återbäring enligt vad som stadgas härom i försäkringsgivarens försäkringstekniska riktlinjer. Återbäring är försäkringens andel i det överskott som uppstår om utvecklingen av dödlighet, kapitalavkastning och driftskostnader blir gynnsammare än vad som ursprungligen antagits. Överskottet fördelas per försäkring med hjälp av återbäringsräntan men tilldelas försäkringen först i samband med varje utbetalning. Så länge överskottet inte är utbetalt eller förfallit till betalning är det inte garanterat och utgör därför en del av försäkringsgivarens riskkapital. Detta innebär att eventuella framtida underskott kan leda till att uppkommen återbäring reduceras. Återbäringens beräknade storlek redovisas årligen i särskilt besked från försäkringsgivaren. Eventuell återbäring utges som tillägg till de utfästa pensionerna och till belopp som utbetalas vid återköp.

AFA Sjukförsäkring respektive AFA Trygghetsförsäkring ska värdesäkra sjuklivräntan respektive förlängda livräntan genom att höja dessa med motsvarande höjningen av prisbasbeloppet sedan pensionsålderns uppnående.

Utbetalning

§ 5 Belopp enligt övergångsreglerna betalas ut från och med den månad den försäkrade uppnår 65 års ålder till och med den månad under vilken den försäkrade avlider. Belopp i form av pension kan efter överenskommelse mellan den försäkrade och Folksam börja betalas ut från annan tidpunkt, dock tidigast från 60 års ålder.

Pension från Folksam samordnas med sjuklivränta från AFA Sjukförsäkring och förlängd livränta från AFA Trygghetsförsäkring.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA

från 2016-01-01

Försäkringsvillkor m m

§ 1 För trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Försäkringsgivare för TFA är AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag (org. nr 516401-8615).

§2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA.

Skadefall som omfattas av TFA

§3 En anställd som under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen före olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen ger inte rätt till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada, som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§4 Arbetsolycksfall ger rätt till ersättning om olycksfallet medfört arbetsförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetsjukdom ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock ger sjukdom som finns upptagen i förteckning i Tabell 1 i ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkes-

skada rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag skadan visade sig.

§ 5 Arbetskada som drabbat hemarbetare ger rätt till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika förklarats vara arbetskada enligt SFB. Ett ytterligare villkor är att skadan skall ha ett direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförandet av arbetsmoment i hemarbetet.

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§6 Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – betalas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid. För sjukfrånvaro som orsakats av olycksfallet betalas ersättning för hela inkomstförlusten som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Om förmåner från TFA har betalats och inkomstersättning enligt SFB senare betalas för samma tid ska ersättningen från TFA till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till AFA Trygghetsförsäkring.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§7 Har den skadade rätt till ersättning enligt §§ 4 eller 10 betalas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för kostnader som arbetsskadan har medfört i form av t ex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon och liknande.

§ 8 Upphörde 2012-03-31

§ 9 Upphörde 1993-07-01.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§ 10 Vid arbetsoförmåga betalas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt betalas ersättning även om arbetsoförmåga inte förelegat. Vid arbetssjukdom lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur, dock endast om arbetssjukdomen har vållats på sätt som anges i § 22 a. Vid arbetssjukdom med diagnosen mesoteliom betalas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur utan att vållande behöver visas.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§ 11 Upphörde 2002-01-01

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§ 12 Upphörde 1993-07-01.

§ 13 Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa inkomst genom arbete nedsatt betalas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från AFA Trygghetsförsäkring om framtida förlust kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp betalas livränta från AFA Trygghetsförsäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

§ 14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som orsakats av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till dennas förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 65 år, reduceras livräntan till hälften.

§ 15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av livränta erhålla ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet bestäms enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§ 16 Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§ 17 Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen betalas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§ 18 Upphörde 2002-01-01

§ 19 Upphörde 1998-01-01.

Ersättning för särskilda olägenheter

§ 20 Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§ 21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Särskild ersättning

§ 22 Upphörde 1994-06-01.

§ 22 a Om en skadad visar att den arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 bedömts som arbetsskada och ger rätt till ersättning, har vållats i tjänsten av arbetsgivare, som tecknat TFA-försäkring eller TFA-KL-försäkring eller som omfattas av PSA-avtalet, genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen, har den skadade rätt till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt samma lag. Samma gäller om en arbetstagare hos arbetsgivaren har vållat en arbetssjukdom genom fel eller försummelse i tjänsten.

Fråga om rätt till ersättning enligt föregående stycke prövas av en särskild nämnd. Tvist om ersättning skall bestämmas enligt skadeståndslagen avgörs av allmän domstol.

Eventuell talan om ersättning enligt skadeståndslagen förs mot AFA Trygghetsförsäkring.

Väsentlig och bestående ändring

§ 23 Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§ 24 Kan den skadade på grund av bestående följder av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, betalas skäligen kostnader avseende nödvändig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§ 25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet åsamkats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4 -10. Personskada ska styrkas genom läkarintyg eller liknande utredning.

§ 26 Upphörde 2002-01-01.

§ 27 Upphörde 2002-01-01.

Efterskydd

§ 28 Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete vid företag som tecknat försäkring om TFY eller TFA och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom har rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under den tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY eller TFA. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet ska sjukdomen ha visat sig innan den skadade uppnått 75 års ålder.

Rätt till ersättning enligt första stycket finns endast under tid när avtal om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Allmänna bestämmelser

Samordning

§ 29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avliden person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser om ersättning kan betalas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning för kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen jämväl hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader betalas inte om begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

§ 30 Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som betalas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, om det inte är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Preskription

§ 30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,
- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begärs.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som angetts i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 17 i de gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna.

§ 31 Upphörde 1993-01-01.

Undantag från försäkringen

§ 32 Ersättning betalas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig som riket befinner sig i.

Om den skadelidande själv uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättning till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligen har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättningen skall ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

§ 33 Upphörde 2012-04-01

Ansvarsbelopp

§ 34 För varje skadehändelse är AFA Trygghetsförsäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas

av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i AFA Trygghetsförsäkring, skadas samtidigt.

Rätt till skadestånd

§ 35 Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

§ 36 Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och anställd eller ersättningsberättigad efterlevande till honom eller henne enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överlåten på AFA Trygghetsförsäkring.

§ 37 Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos AFA Trygghetsförsäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

Skadeförebyggande verksamhet

§ 38 AFA Trygghetsförsäkring ska lämna lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten vid företagen dels genom generell informationsverksamhet, dels efter förfrågan genom råd avseende enskilt företag. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs med hänsyn till det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§ 39 Ägare eller styrelseledamot i det företag som tecknat försäkring samt make/maka till sådan person omfattas jämväl av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ägare avses dock ej medlem i ekonomisk förening inom Kooperationen. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med eller med denna har respektive har haft gemensamt barn, omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovannämnda persons verksamhet i det företag som tecknat försäkringen.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13 – 16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

Behandling av personuppgifter

Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individens integritet när deras personuppgifter behandlas. AFA Försäkring vill därför informera om hur vi behandlar personuppgifter.

De uppgifter som registreras används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter till forskare. Det som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Den som berörs blir kontaktad och får bestämma om han/hon vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. För den som avböjer kommer uppgifterna inte att användas.

Den som vill få ett registerutdrag avseende sig själv kan skriva till AFA Försäkring, Registerutdrag, 106 27 Stockholm och ange sitt personnummer samt underteckna begäran själv.

Information om Folksam Livs behandling av personuppgifter

Försäkringsgivare för AGL och Familjeskydd är Folksam ömsesidig livförsäkring.

Huvudansvarig för behandlingen av dina personuppgifter i Folksam är det Folksam-bolag som du har avtal med. Uppgifterna används för förvaltning av ditt avtal och för ändamål som är nödvändiga i försäkrings- och sparandeverksamheten, som exempelvis premieberäkning och statistik. Uppgifterna kan även komma att användas för att ge service och försäkringsinformation om Folksams produkter. Uppgifterna behandlas med sekretess, i enlighet med Folksams etiska regler.

De personuppgifter som kan komma att behandlas avser bl.a. namn, personnummer, civilstånd, anställningsförhållanden och hälsa samt kontaktuppgifter. Folksam kan behöva inhämta uppgifter från andra organisationer och myndigheter, och uppgifterna kan även komma att uppdateras genom externa register, t.ex. SPAR, i den utsträckning som är nödvändigt enligt lag eller avtal för att vi ska kunna ta hand om din pension och dina försäkringar på bästa sätt. Folksam kan i vissa fall vara skyldig enligt lag att lämna ut personuppgift till myndigheter, t.ex. Försäkringskassan och Skatteverket.

Vill du veta vilka personuppgifter som behandlas om dig eller vill du att Folksam ska rätta någon felaktig personuppgift, kan du skicka en skriftlig begäran till Registerutdrag, Folksam, 106 60 Stockholm. Du kan också skriftligen anmäla till Folksam att dina personuppgifter inte får användas för ändamål som avser direkt marknadsföring.

Information om behandling av personuppgifter hos KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV, nedan kallat Pensionsvalet.

Personuppgiftslagen (PuL) syftar till att skydda privatpersoner mot att deras personliga integritet kränks när personuppgifter behandlas. För att fullgöra åtaganden enligt avtal om administration av avtalsförsäkringar mellan Pensionsvalet och respektive arbetsgivare måste Pensionsvalet behandla personuppgifter avseende de anställda hos arbetsgivarna. Behandling av personuppgifter sker för ändamål som är nödvändiga i verksamheten, såsom utskick av valmaterial, registrering av gjort val och överföring av premier till av arbetstagaren valt försäkringsbolag. Vid utskick av valmaterial informeras arbetstagarna om personuppgiftsbehandlingen.

För de uppgifter som skickas till det av arbetstagaren valt försäkringsbolag blir respektive försäkringsbolag personuppgiftsansvarigt.

Den som vill ha mer information om vilka uppgifter som behandlas om honom eller henne kan skriva till Pensionsvalet, det gäller även de som vill ha rättelse av felaktiga eller missvisande uppgifter.

Information om behandling av personuppgifter hos TSL

Trygghetsfonden TSL behandlar de personuppgifter som lämnas i ansökan om omställningsstöd för att kunna administrera ansökan samt i syfte att utvärdera TSLs verksamhet. Uppgifterna kan komma att överföras till annan där de kommer att behandlas för ändamålet att utvärdera arbetsmarknadspolitiken, arbetsmarknadens funktionssätt och TSLs verksamhet. Uppgifterna kan även komma att överföras till annan, som på uppdrag av TSL behandlar personuppgifterna, och då bara i enlighet med särskilt upprättat avtal.

Trygghetsfonden TSL kommer att behandla personuppgifter på bilagan till ansökan för att kunna administrera ansökan om omställningsstöd samt i syfte att utvärdera TSLs verksamhet. Uppgifterna kan komma att överföras till annan för att aidentifieras och därefter behandlas för ändamålet att utvärdera arbetsmarknadspolitiken, arbetsmarknadens funktionssätt och TSLs verksamhet. Uppgifterna kan även komma att överföras till annan, som på uppdrag av TSL behandlar personuppgifterna, och då bara i enlighet med särskilt upprättat avtal.

Insamling av personuppgifter kan även komma att ske från part eller tredje man.

Den vars personuppgifter behandlas av TSL har rätt att få information om behandlingen och att begära rättelse av felaktigt behandlade personuppgifter. För mer information kontakta TSL.

