

Försäkringsvillkor 2016



TFA[®]

**TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA
FÖR KOOPERATIVT ANSTÄLLDA**

Utgivna i september 2016

Innehållsförteckning

Förkortningar i texten	2
Gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar....	3
Försäkringsvillkor för TFA	8
Upplysningar	12

Förkortningar i texten

KFO

Arbetsgivarföreningen KFO

LO

Landsorganisationen i Sverige

PTK

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Pensionsvalet

KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV

AFA Försäkring

Gemensam organisation för AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghetsförsäkring

AFA Sjukförsäkring

AFA Sjukförsäkringsaktiebolag

AFA Trygghetsförsäkring

AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag

TSL

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL

AGB

Försäkring om avgångsbidrag

AGL

Avtalsgrupplivförsäkring för arbetare inom Kooperationen

AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring

KAP

Kooperationens avtalspension

FPT

Föräldrapenningtillägg

PSA

Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)

TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

TFA-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan m.fl.

TFY

Trygghetsförsäkring vid yrkesskada

SFB

Socialförsäkringsbalk (2010:110)

SFBP

Lagen (2010:111) om införande av Socialförsäkringsbalken

KOLLEKTIVAVTAL OM

AVTALSFÖRSÄKRINGAR INOM KOOPERATIONEN

KFO och LO har träffat överenskommelser om

- avtalsgrupplivförsäkring (AGL)
- omställningsförsäkring innehållande försäkring om avgångsbidrag (AGB) och omställningsstöd
- avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)
- Kooperationens avtalspension (KAP) inklusive premiebefrielseförsäkring

KFO, LO och PTK har träffat överenskommelse om

- trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) – före den 1 juli 1977 benämnd trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY)

gemensamt benämnda Kooperationens avtalsförsäkringar.

Dessutom har parterna överenskommit om

- gemensamma försäkringsvillkor innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt.

Bestämmelser om samtliga försäkringar har intagits i kollektivavtalen mellan KFO och förbunden inom LO samt vad gäller TFA även mellan KFO och förbunden inom PTK.

Försäkringsgivare för TFA är AFA Trygghetsförsäkring.

De avtalsslutande parterna har uppdragit åt KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV (nedan kallat Pensionsvalet) att administrera försäkringarna.

Pensionsvalet har för arbetsgivarens räkning tecknat försäkring för TFA i AFA Trygghetsförsäkring.

Denna handling innehåller de efter godkännande av de avtalsslutande parterna, fastställda gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar samt försäkringsvillkoren för TFA.

För TFA gäller de Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna.

Försäkringsvillkoren ansluter sig i stort till överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK om AFA-försäkringarna. Paragrafer som inte är tillämpliga inom det kooperativa avtalsområdet har inte medtagits i detta villkorshäfte.

Stockholm i september 2016

GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR KOOPERATIONENS AVTALSFÖRSÄKRINGAR

Dessa försäkringsvillkor skall i tillämpliga delar äga motsvarande tillämpning för TSL och omställningsstöd.

Kooperationens avtalsförsäkringar

§ 1 KFO och LO har träffat överenskommelser om Kooperationens avtalsförsäkringar

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Försäkring om avgångsbidrag (AGB)
- Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)

KFO, LO och PTK har träffat överenskommelse om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA).

Utöver ovan angivna överenskommelser har KFO och LO överenskommit om bestämmelser för Kooperationens avtalspension (KAP), inklusive familjeskydd och premiebefrielseförsäkring.

Överenskommelserna kallas nedan Kooperationens avtalsförsäkringar. Försäkringsvillkor och bestämmelser kallas nedan försäkringsvillkor.

Försäkringsgivare för Kooperationens avtalsförsäkringar framgår av respektive försäkringsvillkor.

Försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar träffas mellan arbetsgivare och KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV (nedan kallat Pensionsvalet), som företräder de olika försäkringsgivarna. Av anslutningsavtalet framgår för vilka avtalsförsäkringar som försäkringsavtal träffats.

Försäkringsvillkor

§ 2 För KAP och AGL gäller de av KFO och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO och LO. För KAP och AGL gäller dessutom de av KFO och LO godkända gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO och LO.

För AGS, AGB och FPT gäller de av Svenskt Näringsliv och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv och LO. För AGS, AGB och FPT gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För TFA gäller de av KFO, LO och PTK godkända försäkringsvillkoren samt de bestämmelser i övrigt som fastställts av KFO, LO och PTK. För TFA gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För Kooperationens avtalsförsäkringar gäller svensk rätt.

Ändring av, undantag från eller tillägg till de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar samt försäkringsvillkoren för KAP och AGL eller andra till nämnda försäkringar knutna bestämmelser kan efter godkännande av KFO och LO fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid.

För AGS, AGB och FPT får motsvarande ske efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, och beträffande TFA och de Gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från den tidpunkt som beslutats.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskade-försäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring eller Folksam Liv förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

Försäkringsavtal

Nyanslutning

§ 3 Försäkringsavtal ingås enligt följande. Pensionsvalet avsänder ett för Kooperationens avtalsförsäkringar gemensamt anslutningsavtal till arbetsgivaren. Försäkringsavtal har slutits i och med att Pensionsvalet och arbetsgivaren undertecknat anslutningsavtalet.

Kollektivavtal om anslutning till Kooperationens avtalsförsäkringar

§ 4 Innehåller kollektivavtal om anslutning till Kooperationens avtalsförsäkringar bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan KFO och LO respektive KFO och PTK gäller försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar med sådana avvikelser endast efter godkännande av KFO, LO och PTK.

Försäkringsavtalets ikraftträdande

§ 5 I anslutningsavtalet anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Om i § 19 angiven garanti gäller för någon anställd skall försäkringsavtalet tecknas att gälla från den tidpunkt från vilken garantin gäller.

Uppsägning av försäkringsavtal

§ 6 Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Pensionsvalet sagt upp avtalet.

Pensionsvalet kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor och avgifter. Pensionsvalet kan även säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig premie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försäkringsavtalets omfattning

Kooperationens avtalsförsäkringar för anställda

§ 7 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGB, AGS, KAP, FPT, TFA samt AGL med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Samtliga hos arbetsgivaren anställda tjänstemän omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om TFA med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Undantag från eller tillägg till försäkringsavtalets bestämmelser framgår av anslutningsavtalet.

Definition arbetare/tjänsteman

§ 8 Med *arbetare* förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för arbetare mellan KFO och förbund inom LO.

Med *tjänsteman* förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för tjänstemän mellan KFO och förbund inom PTK.

För anställda som inte omfattas av kollektivavtal enligt ovan sker bedömningen av vilken personalkategori den anställde tillhör med utgångspunkt från det kollektivavtal som skulle gälla för den verksamhet hos arbetsgivaren vari den anställde är sysselsatt, om arbetsgivaren som medlem i KFO ingått kollektivavtal för verksamheten.

Försäkringarna för företagare, make m.fl.

§ 9 Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner, eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till

sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

KFO, LO och PTK kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Hemarbetstagare

§ 10 För hemarbetstagare, varmed här avses anställda som i sin bostad eller i lokal i direkt anslutning till denna utför arbete åt arbetsgivare gäller särskilda bestämmelser som framgår av §§ 26–28.

Utlandstjänst

§ 11 För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" §§ 29–55.

Premier

Fastställande av premier

§ 12 Premiesats för varje försäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Premiesats för KAP fastställs dock av KFO och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premie för Kooperationens avtalsförsäkringar uttas som preliminär och slutlig premie, för KAP uttas endast slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

Debiteringsunderlag

§ 13 Debiteringsunderlag för slutlig premie utgörs av företagets årslönesumma, lönesumma per kalendermånad för KAP, för respektive kategori av anställda beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlag för preliminär premie utgörs som regel av företagets lönesumma för respektive kalendermånad.

Erhålles inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Pensionsvalet fastställa detta med ledning av vad som är för Pensionsvalet känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

Premiebetaling

§ 14 Arbetsgivaren betalar preliminär premie, för KAP slutlig premie, enligt för Kooperationens avtalsförsäkringar gemensam faktura för varje kalendermånad. Fakturerade premier skall inbetalas till Pensionsvalet senast på fakturans förfalldag. Pensionsvalet äger rätt att avräkna inbetalt belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot i första hand fakturerat premiebelopp.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret skall preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien.

Invändning mot uppgift på faktura skall lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än tio år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

§ 15 Om arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringsavtal men sedan försummar detta debiteras premie från den tidpunkt då kollektivavtalet trädde i kraft.

Skyldighet att lämna uppgifter

§ 16 Arbetsgivare eller anställd skall på begäran av Pensionsvalet eller försäkringsgivare lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner enligt Kooperationens avtalsförsäkringar, premieberäkning m.m.

Nämnder

§ 17 KFO och LO har träffat överenskommelse om en särskild nämnd, Kooperativa fackliga försäkringsnämnden (nedan kallad KFF-nämnden), vilken skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan KFO och LO som avses i § 1 rörande AGL och KAP, inklusive familjeskydd och premiebefrielseförsäkring, samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna. Beslut i nämnd skall vara enhälligt. Arbetsgivare eller anställd kan begära att fråga som angår honom skall tas upp till behandling i KFF-nämnden.

Tolkningar eller fråga som avser AGS, AGB, FPT eller TFA behandlas av AGS-nämnden, AGB-nämnden, FPT-nämnden respektive TFA-nämnden.

Tvist – skiljenämnd

§ 18 Tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGL och KAP eller andra av respektive försäkringsgivare fastställda bestämmelser avgörs av en skiljenämnd bestående av KFF-nämnden kompletterad med en av KFO och LO gemensamt utsedd ordförande.

Tvist avseende AGS, AGB, FPT eller TFA avgörs på sätt som framgår av § 18 i de Gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna.

Garanti

§ 19 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till Kooperationens avtalsförsäkringar men sedan försummat detta, skall den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant kollektivavtal ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

Denna garantiregel gäller för kollektivavtal vari upp-tagits bestämmelse om Kooperationens avtalsförsäkringar och som träffats med förbund inom LO samt för avtal om allmänna anställningsvillkor för tjänstemän med förbund inom PTK med bestämmelse om TFA. Garantiregeln gäller även för anställda som omfattas av annat kollektivavtal om KFO och LO samt, i fråga om avtal med bestämmelse om TFA, även PTK godkänner detta.

Garantiregeln gäller även för anställd som omfattas av "Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring" om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

Garantiregeln omfattar inte företagare eller make eller registrerad partner till företagare.

Premiegaranti

§ 20 Har arbetsgivaren inte betalat hela den slutliga premien skall den anställde ändå gottskrivas premiebetaling för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för KAP. Denna garanti gäller för den som är anställd hos arbetsgivare som är bunden av sådant kollektivavtal som medför att någon anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

Anställd hos arbetsgivare som inte är bunden av sådant kollektivavtal som anges i § 19, tillgodoräknas premiebetaling för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för KAP motsvarande den premie arbetsgivaren betalat, under förutsättning att arbetsgivaren lämnat de uppgifter som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försummelse m.m.

§ 21 I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter skall, enligt vad som särskilt föreskrivs i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 22–24 gälla.

Underlåtelse att teckna försäkringsavtal

§ 22 Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är eller har varit skyldig därtill, att teckna försäkringsavtal, äger KFF-nämnden vid vite av belopp, som KFF-nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av KFF-nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 18 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Pensionsvalet.

Har förmån enligt § 19 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots anmodan från Pensionsvalet underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäk-

ring, kan berört fackförbund föra talan hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

I fall av uppenbar tredska äger KFF-nämnden ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som KFF-nämnden bestämmer, att inom av KFF-nämnden angiven tid lämna enligt § 16 begärda uppgifter. Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 18 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Pensionsvalet.

Dröjsmålsränta

§23 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie skall utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat honom skall betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Pensionsvalet nedsetta fordran.

Förseningsavgift

§24 Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för premie och/eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att kunna fastställa premien äger Pensionsvalet rätt att påföra denne en förseningsavgift om 1 000 kronor.

Force majeure

§25 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Pensionsvalet, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till förmån.

Särskilda bestämmelser för hemarbetstagare

§26 En hemarbetstagare skall anses som anställd enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar fr o m den dag, då arbetet lämnades ut till honom, och t o m dagen för inlämnandet av det färdiga arbetet.

§27 Beräkning av arbetsinkomst för hemarbetstagaren enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar sker genom att hemarbetstagarens förtjänst (inkl särskild semesterlön) för tillämplig tidsperiod minskas med eventuellt hemarbetstillägg eller annan ersättning till hemarbetstagaren för använt material, använda redskap eller dylikt.

Ingår i arbetsförtjänsten ersättning för material eller redskap (motsvarande) och är ersättningens storlek inte känd skall förtjänsten minskas med 15%.

§28 Beräkning av arbetad tid enligt försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar sker genom att hemarbetstagarens inkomst divideras med nedan angivna penningfaktor.

Penningfaktorn utgörs av lägsta timlön i lönegrupp 1 i avtalet KFO/Metall-verkstäder (vid hemslöjdsarbete reducerat med 40%) såvida inte Pensionsvalet fastställer annan faktor.

Vid beräkning av arbetad tid enligt villkoren för AGB används den vid varje kalenderårs ingång gällande penningfaktorn.

Vid beräkning av arbetad tid enligt villkoren för AGL används den vid varje kalenderkvartals ingång gällande penningfaktorn.

Bestämmelser för Kooperationens avtalsförsäkringar vid utlandstjänstgöring

§29 Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av tjänstgöringen utanför Sverige genom förvärvsarbete i verksamhet eller genom drift av näringsverksamhet i Sverige enligt 6 kap 2 § SFB omfattades av svensk socialförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§30 Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde undantas från viss försäkring eller alla Kooperationens avtalsförsäkringar. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändningen inte var bosatt i Sverige.

Har sådan överenskommelse träffats skall Pensionsvalet underrättas.

§31 Försäkringsavtal om Kooperationens avtalsförsäkringar gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 7–9 i de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar eller med den omfattning som särskilt angetts av Pensionsvalet i anslutningsavtalet. I § 9 omnämnd person omfattas dock av försäkringsskydd under utlandstjänstgöring endast om han har rätt till svensk sjukpenning.

§32 Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren för Kooperationens avtalsförsäkringar samt försäkringsvillkoren för respektive försäkring med nedan upptagna ändringar och tillägg.

Bestämmelserna i §§ 53 och 54 gäller inte för anställd som tjänstgör i annat EU/EES-land eller i annat land med vilket Sverige ingått en socialförsäkringskonvention.

§33 Lönetillägg som betingas av ökade levnads-kostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte i den inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån.

§35 Avgift enligt §§ 53 och 54 ska minskas med premier för annan av arbetsgivaren betald försäkring samt med arbetsgivaravgifter för utländsk socialförsäkring, för motsvarande förmåner. I övrigt sker samordning i fråga om ersättning som den anställda kan erhålla från annan av arbetsgivaren betald försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller arbetssskadeförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt ersättningar genom liknande förutnämnda förmåner. Samordning sker då enligt regler som uppställs för varje enskilt land.

§36 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett utges ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt SFB.

§37 Om försäkringsgivare för nedan angivna förmåner så begär, är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§38 Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till försäkringskassan.

§39 Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Pensionsvalet av arbetsgivaren när den anställda inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

§40 Arbetsgivare betalar premier för Kooperativens avtalsförsäkringar för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt i §§ 45, 52, 53 och 54 angivna bestämmelser.

TFA vid utlandstjänstgöring

§41 Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställda på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning, om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

§42 När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§43 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordningen skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA.

§44 Vid bestående invaliditet till följd av arbets-skada utges ersättning för inkomstförlust enligt § 13 i TFA-villkoren. Om den anställda inte omfattas av svensk arbetssskadeförsäkring utges ersättning även för lönedelar under 7,5 prisbasbelopp.

§45 Arbetsgivaren ska betala särskild tilläggspremie enligt av AFA Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

§§ 34 och 46–55 berör ej TFA och är ej medtagna här.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA

Från 2016-01-01

Försäkringsvillkor m.m.

§ 1 För trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Försäkringsgivare för TFA är AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag (org. nr 516401-8615).

§ 2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA.

Skadefall som omfattas av TFA

§ 3 En anställd som under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen ger inte rätt till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada, som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§ 4 Arbetsolycksfall ger rätt till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetssjukdom ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock ger sjukdom som finns upptagen i förteckning i Tabell 1 i ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag skadan visade sig.

§ 5 Arbetsskada som drabbat hemarbetare ger rätt till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika förklarats vara arbetsskada enligt SFB. Ett ytterligare villkor är att skadan ska ha ett direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförandet av arbetsmoment i hemarbetet.

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§ 6 Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall - dock inte färdolycksfall - betalas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid. För sjukfrånvaro som orsakats av olycksfallet betalas ersättning för hela inkomstförlusten som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Om TFA-förmåner har betalats och inkomstersättning enligt SFB senare betalas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till AFA Trygghetsförsäkring.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§ 7 Har den skadade rätt till ersättning enligt § 4 eller 10 betalas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som arbetsskadan har medfört i form av t ex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon och liknande.

§ 8 upphörde att gälla 2012-03-31.

§ 9 Upphörde att gälla 1993-07-01.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§ 10 Vid arbetsoförmåga betalas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt betalas ersättning även om arbetsoförmåga inte funnits. Vid arbetssjukdom betalas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur, dock endast om arbetssjukdomen har vållats på sätt som anges i § 22 a. Vid arbetssjukdom med diagnosen mesoteliom betalas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur utan att vållande behöver visas.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§ 11 Upphörde att gälla 2002-01-01.

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§ 12 Upphörde att gälla 1993-07-01.

§ 13 Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa inkomst genom arbete nedsatt betalas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från AFA Trygghetsförsäkring om framtida förlust kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp betalas livränta från AFA Trygghetsförsäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

§ 14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som orsakats av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till dennas förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 65 år, reduceras livräntan till hälften.

§ 15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av livränta erhålla ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet bestäms enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§ 16 Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§ 17 Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen betalas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§ 18 Upphörde att gälla 2002-01-01.

§ 19 Upphörde att gälla 1998-01-01.

Ersättning för särskilda olägenheter

§ 20 Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§ 21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Särskild ersättning

§ 22 Upphörde 1994-06-01.

§ 22a Om en skadad visar att den arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 bedömts som arbetsskada och ger rätt till ersättning, har vållats i tjänsten av arbetsgivare, som tecknat TFA-försäkring eller TFA-KL-försäkring eller som omfattas av PSA-avtalet, genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen, har den skadade rätt till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt samma lag. Samma gäller om en arbetstagare hos arbetsgivaren har vållat en arbetssjukdom genom fel eller försummelse i tjänsten.

Fråga om rätt till ersättning enligt föregående stycke prövas av en särskild nämnd. Tvist om ersättning ska bestämmas enligt skadeståndslagen avgörs av allmän domstol.

Eventuell talan om ersättning enligt skadeståndslagen förs mot AFA Trygghetsförsäkring.

Väsentlig och bestående ändring

§ 23 Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmandet av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§ 24 Kan den skadade p g a bestående följder av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärsarbete, betalas skäliga kostnader avseende nödvändig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet åsamkats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10. Personskada ska styrkas genom läkarintyg eller liknande utredning.

§ 26 Upphörde att gälla 2002-01-01.

§ 27 Upphörde att gälla 2002-01-01.

Efterskydd

§28 Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete vid företag som tecknat försäkring om TFY eller TFA och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetsjukdom har rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetsjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY eller TFA. Arbetsjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet ska sjukdomen ha visat sig innan den skadade uppnått 75 års ålder.

Rätt till ersättning enligt första stycket finns endast under tid när avtal om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Allmänna bestämmelser

Samordning

§29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidne person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser om ersättning kan betalas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning för kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen jämväl hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader betalas inte om begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

§30 Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som betalas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, om det inte är fråga om ersättning som betalas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Preskription

§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,
- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begärs.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som angetts i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 17 i de gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna.

§ 31 Upphörde att gälla 1993-01-01.

Undantag från försäkringen

§32 Ersättning betalas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig som riket befinner sig i.

Om den skadelidande själv uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättning till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligen har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättningen ska ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

§33 Upphörde att gälla 2012-04-01.

Ansvarsbelopp

§34 För varje skadehändelse är AFA Trygghetsförsäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i AFA Trygghetsförsäkring, skadas samtidigt.

Rätten till skadestånd

§35 Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbets-skada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

§36 Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och anställd eller ersättningsberättigad efterlevande till honom eller henne enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överläten på AFA Trygghetsförsäkring.

§37 Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos AFA Trygghetsförsäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

Skadeförebyggande verksamhet

§38 AFA Trygghetsförsäkring ska lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten vid företagens dels genom generell informationsverksamhet, dels efter förfrågan genom råd avseende enskilt företag. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs med hänsyn till det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§39 Ägare eller styrelseledamot i det företag som tecknat försäkring samt maka/make till sådan person omfattas jämväl av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ägare avses dock inte medlem i ekonomisk förening inom Kooperationen. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med eller med denna har haft gemensamt barn, omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovannämnda persons verksamhet i det företag som tecknat försäkringen.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13–16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

UPPLYSNINGAR

Frågor om försäkringsavtal, premiebetalning m.m.

PENSIONSVALET

Box 90209

120 23 STOCKHOLM

Telefon: 020-650 111

www.pensionsvalet.se

Frågor om TFA och upplysningar om ersättning vid aktuella TFA-fall

AFA Försäkring

106 27 STOCKHOLM

Kundcenter 0771-88 00 99

Besök: Klara Södra Kyrkogata 18

Telefon (vx): 08-696 40 00 Fax: 08-696 45 45

www.afaforsakring.se

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på AFA Försäkrings webbplats. De kan även beställas från kundcenter 0771-88 00 99.

Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på AFA Försäkrings hemsida. Det går även att anmäla på blankett som finns på AFA Försäkrings webbplats. Blanketten kan också beställas från AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Anmälningshandlingar skickas till

AFA Försäkring

106 27 STOCKHOLM

Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individers integritet när deras personuppgifter behandlas. AFA Försäkring vill därför informera om hur vi behandlar personuppgifter.

De uppgifter som registreras används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter ut till forskare. Det

som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Den som berörs blir kontaktad och får bestämma om han/hon vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. För den som avböjer kommer uppgifterna inte att användas.

Den som vill få ett registerutdrag avseende sig själv kan skriva till AFA Försäkring, Registerutdrag, 106 27 Stockholm och ange sitt personnummer samt under-teckna begäran själv.



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**