

Premier inom Kooperationens avtalsförsäkringar under 2026

	Premie på lönedel upp till 7,5 ibb	Premie på lönedel över 7,5 ibb
Ålderspension	4,50%	30,00%

Premie betalas från 22 års ålder till 65 års ålder. Premie kan betalas efter 65 års ålder vid särskild överenskommelse.

ibb = inkomstbasbelopp

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Premiebefrielseförsäkring	0,00%
----------------------------------	--------------

Premiebefrielsen gäller inte för premier inbetalda före den anställda fyllt 22 år och upphör vid 65 års ålder.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

GTP familjeskydd	40 kr/månad
-------------------------	--------------------

Premie betalas från 18 års ålder till som längst 69 års ålder.

Finansieras av arbetsgivaren från och med 2022.01.01.

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig livförsäkring.

Avtalsgruppsjukförsäkring	0,00%
----------------------------------	--------------

Premie betalas till 67 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

	Premie på lönedel upp till 7,5 ibb	Premie på lönedel över 7,5 ibb
Avtalsgrupplivförsäkring	0,25%	0,00%

pbb = prisbasbelopp

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig livförsäkring.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada	0,01 % av anmäld lön
--	-----------------------------

Premie betalas till 67 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag.

Föräldrapenningtillägg	0,00%
-------------------------------	--------------

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

Utlandsanställning	Vid tjänsteresa	Vid längre utlandsvistelse
Läkekostnadsförsäkring	6,70 kr/dag	442 kr/mån

Premie betalas från 18 års ålder till 65 års ålder.

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig sakförsäkring och debiteras av Folksam.

Längre utlandsvistelse = Om utlandsvistelsen varar längre än ett år.

GTP Utland

Premie meddelas då anställd anmäls till GTP Utland

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Omställningsstöd (CIKO)	För huvudavtalet:	För kollektivavtalet:
	0,46%* av årslönesumman	0,27%* av årslönesumman

*Parterna är överens om att avgiften till CIKO tillfälligt nedsätts under fem års tid. Ordinarie avgift är 0,49% respektive 0,30%.

CIKO är en omställningsorganisation som är bildad av Fremia och LO

Dessutom kan Pensionsvalet debitera för:

Kollektivavtalsstiftelsen Handels utvecklingsråd (HUR) med 0,035%

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd med 0,05%

Transportfackens yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA) med 0,25%

Deltidspensionspremier och kompletterandepremier

Arbetsgivarföreningen Fremia och GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch (GS-facket), Fremia och Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) respektive Fremia och Industrifacket Metall (IF Metall) har överenskommit om möjlighet för deltidspension. Premie betalas för anställda som fyllt 25 år (men det kan variera beroende på avtalsområde).

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Premier fr o m 1 januari 2026

Kollektivavtal Bilanläggningar: 0,10 %.

Kollektivavtal F-avtalet (Fastighets): 0,20 %.

Kollektivavtal Folkets Hus och Parker: 0,20 %.

Kollektivavtal HVO-avtalet: 0,50 %.

Kollektivavtal I-avtalet (fd Allokemisk industri): 2,90 %.

Kollektivavtal Livsmedelavtalet: 1,60 %.

Kollektivavtal Motorbranschavtalet: 2,70 %.

Kollektivavtal Peronlig assistans egna arbetsgivare: 0,50 %.

Kollektivavtal Peronlig assistans: 0,50 %.

Kollektivavtal Skogsavtalet: 1,40 %.

Kollektivavtal Skolvtalet: 0,50 %.

Kollektivavtal Teknikavtalet: 2,90 %.

Kollektivavtal Träindustri: 1,30 %.

Kollektivavtal Byggavtalet: 1,70 %.

Kollektivavtal Teknikinstallationsavtalet: 1,60 %.

Kollektivavtal Butikpersonalavtalet: 0,80 %.

Kollektivavtal Lager, terminal och chaufförer: 0,80 %.

Kollektivavtal Stormarknadspersonal: 0,80 %.

Kollektivavtal SVEMEK: 4,50 %.

Sv Närliv - IF Metall Elektriker: 1,70%.

Sv Närliv - IF Metall IKEM 2,50%.

Sv Närliv - IF Metall Teknikavtalet 2,90%.