

1. KAP-KL –mirovina na osnovu radnog staža (tjänstepension)a određena doprinosima i povoljnostima, za Vas u okviru općine i regiona

Ako radite u općini, regiji, općinskom savezu (*kommunalförbund*), općinskoj udruzi (*kommunförbund*) ili općinskoj tvrtki i niste se prebacili na ugovor o mirovini na osnovu radnog staža-određenoj doprinosima *bez* povoljnosti AKAP-KR 2023. godine, obuhvaćeni ste ugovorom o mirovini na osnovu radnog staža-određenoj doprinosima i povoljnostima KAP-KL.

Kada Vaš poslodavac izvrši uplatu doprinosa za mirovinu, "Pensionsvalet" će prenijeti novac osiguravajućem društvu koje ste odabrali. Prijenos se vrši krajem ožujka svake godine.

Što je uključeno u mirovinu zasnovanu na radnom stažu (tjänstepension), određenu doprinosima i povoljnostima KAP-KL?

Svatko tko je obuhvaćen KAP-KL-ugovorom ima pravo na:

- Starosnu mirovinu određenu doprinosima (*avgiftsbestämd ålderspension*)
- Mirovinu ostatku obitelji/Obiteljsku mirovinu (*pension till efterlevande*)

Osim toga, s nešto većom plaćom, možete zaraditi i za starosnu mirovinu određenu povoljnostima (*förmånsbestämd ålderspension*).

Neke skupine, poput onih koje sudjeluju u timovima hitnih službi, mogu dobiti posebnu, ugovorom određenu, mirovinu (avtalspension) od 58 godina starosti.

Koliko poslodavac plaća doprinosa za Vašu mirovinu zasnovanu na radnom stažu (tjänstepension)?

Svake godine, od kada navršite 21. godina života, Vaš poslodavac uplaćuje jedan dio od Vaše plaće za starosnu mirovinu određenu doprinosima.

Poslodavac plaća:

- Od 4,5 % Vašeg godišnjeg dohotka do 30 osnovnih iznosa prihoda (*inkomstbasbelopp*)*

Ako imate prihod veći od 7,5 osnovnih iznosa prihoda, zarađivat ćete također za starosnu mirovinu sa povoljnostima od kada navršite 28 godina života.

Da biste dobili punu starosnu mirovinu sa povoljnostima (*förmånsbestämd ålderspension*), morate raditi 30 godina. Mirovina se temelji na Vašem dohotku, tijekom mirovinsko zasnovanog staža, koji prelazi 7,5 iznosa prihoda, te vremenu koje ste radili nakon 1998. godine (u nekim slučajevima može se računati i vrijeme prije 1998.).

Izbori vezani za starosnu mirovinu određenu doprinosima (*avgiftsbestämd ålderspension*)

Možete napraviti sljedeće izbore za svoju starosnu mirovinu određenu doprinosima:

Koje će osiguravajuće društvo voditi brigu o Vašem mirovinskom novcu

- Je li treba smjestiti mirovinu u tradicionalno osiguranje ili osiguravajući fond
- želite li zaštitu prava na povrat novca (*återbetalningsskydd*). Zaštita znači da će vaša obitelj primiti vaš mirovinski novac kad umrete. To ne košta ništa dodatno, ali ako odaberete zaštitu prava na povrat novca, Vaša će mirovina biti nešto niža.

Prijavite se na pensionsvalet.se kako biste odabrali svoje osiguravajuće društvo i oblik štednje. Zaštitu prava na povrat novca možete promijeniti kod osiguravajućeg društva koje ste odabrali.

Ako ne napravite vlastiti izbor, Vaš mirovinski novac ulaže se u tradicionalno osiguranje sa zaštitom prava na povrat novca *KPA Pension*.

Dobro je da usporedite cijene društava i prinose tih društava u prošlosti. Možete promijeniti svoj izbor za buduću mirovinu u bilo kojem trenutku, a također imate mogućnost premjestiti kapital koji ste već zaradili drugom osiguravajućem društvu.

* Vlada godišnje određuje osnovni iznos dohotka (*inkomstbasbelopp*) koji se temelji na razvoju plaća u društvu. Osnovni iznos dohotka koristi se u izračunima mirovinskih doprinosa.

2. Na sljedeći način se vrši odabir

Kada Vaš poslodavac izvrši uplatu doprinosa za mirovinu, "Pensionsvalet" će prenijeti novac osiguravajućem društvu, koje ste odabrali. Prijenos se vrši krajem ožujka svake godine i možete vidjeti koliko je poslodavac uplatio na ime doprinosa za Vašu mirovinu zasnovanu na radnom stažu (*tjänstepension*), kada se ulogujete na *pensionsvalet.se*.

Kad počnete na novo radno mjesto, dobit ćete pismo odabira (*valbrev*) od „Pensionsvalet“. U pismu Vam prezentiramo moguće odabire za Vašu mirovinu zasnovanu na radnom stažu (*tjänstepension*).

Možete sami odabrati koje će se osiguravajuće društvo brinuti o Vašoj budućoj mirovini zasnovanoj na radnom stažu te hoće li mirovina biti smještena u tradicionalno osiguranje ili u mirovinske fondove.

Ako ne napravite vlastiti izbor, Vaš mirovinski novac stavlja se u tradicionalno osiguranje sa zaštitom od povrata novca, kod *KPA Pension*.

Prijavite se kako biste izvršili vlastiti odabir

Nakon što se prijavite na *pensionsvalet.se*, možete odabrati koje će se osiguravajuće društvo pobrinuti za Vašu mirovinu zasnovanu na radnom stažu te hoćete li uložiti mirovinski novac u tradicionalno osiguranje ili mirovinske fondove.

Odaberite osiguravajuće društvo

Odaberite koje će osiguravajuće društvo voditi brigu o Vašem mirovinskom novcu.

Možete usporediti:

- Cijene različitih društava
- Prinos/Dividendu u posljednjih pet godina

Imajte na umu da prinos/dividenda u prošlosti nisu jamstvo za budućnost.

Odaberite oblik štednje

Odaberite želite li da Vaša mirovina zasnovana na radnom stažu (*tjänstepension*) treba da bude uložena u tradicionalnom osiguranju ili u mirovinskom fondu.

Tradicionalno osiguranje:

- Oblik štednje sa zajamčenim iznosom
- Novac se ulaže u Vaše ime
- Naknade su obično niže nego u mirovinskim fondovima

Osiguranje u mirovinskim fondovima

- Oblik štednje bez zajamčenog iznosa
- Novac se automatski štedi u unaprijed odabranim fondovima, ali možete također sami odabrati mirovinski fond
- Naknade su obično veće nego kod tradicionalnog osiguranja

Kako prenijeti već zarađeni kapital

Ako ste prethodno bili zaposleni u općini ili regiji, možete odabrati prenos mirovine zasnovane na radnom stažu, koju ste do sada zaradili.

Dobit ćete sažetak svih polica osiguranja s pokretnim kapitalom i vidjeti koliko kapitala ima smješteno kod svakog osiguravajućeg društva. Tek kada imate te informacije, odlučit ćete želite li izvršiti prenos.

Na ovaj način vršite prenos:

1. Prijavite se na pensionsvalet.se
2. Odaberite opciju Prenijeti mirovinu zasnovanu na radnom stažu (*Flytta tjänstepension*)
3. Zahtijevajte sažetak pokretnog kapitala
4. Pregledajte sažetak
5. Odaberite oblik štednje i osiguravajuća društva između kojih želite prenijeti kapital
6. Prenos počinje – možete se predomisлити u roku od 10 dana
7. Postupak prenosa obično traje oko 45 dana.

3. Kada se približite vremenu za polazak u mirovinu

Mnogi se raduju smanjenju rada, poslije dugog radnog vijeka. Možda želite prestati raditi u potpunosti, smanjiti radno vrijeme ili nastaviti raditi još neko vrijeme.

Evo nekoliko stvari koje treba uzeti u obzir prije nego što odlučite:

1. Provjerite svoje mirovine

Možete imati mirovinu od više poslodavaca. Ulogujte se u osiguravajuća društva koja ste imali, ili na minpension.se kako biste vidjeli cijelu svoju mirovinu – opću mirovinu (*allmän pension*), mirovinu zasnovanu na radnom stažu (*tjänstepension*) i osobnu štednju (*egget sparande*). Minpension je neovisna informativna mirovinska služba koja pokazuje koliko ste zaradili za sve Vaše mirovine.

2. Kada želite otići u mirovini?

Ako radite u općini ili regiji, obično možete dobiti mirovinu zasnovanu na radnom stažu od 62 godine. Imate pravo raditi do 69 godina života. Što dulje radite, Vaša mirovina će biti veća. Na minpension.se možete napraviti testove i vidjeti koliko možete dobiti u mirovini u različitim vremenima. Imajte na umu da ne morate istodobno ostvariti prava na sve mirovine.

3. Koliko dugo želite primati svoju mirovinu?

Vi sami odlučujete koliko će Vam se dugo isplaćivati mirovina zasnovana na radnom stažu (*tjänstepension*). Moguće je isplaćivati od 10 godina, pa sve dok ste živi. Razmislite o tome kako će Vaše materijalno stanje biti dugoročno gledano. Većina ljudi bira isplatu do kraja života, jer često živimo dulje nego što mislimo.

4. Treba li Vam zaštitu za Vašu obitelj?

Ako radite u općini ili regiji, zaštita od povrata novca (*återbetalningsskydd*) je uključena u mirovinu zasnovanu na radnom stažu (*tjänstepension*). To znači da osoba s kojom ste u braku, Vaš partner ili Vaša djeca mogu primiti Vaš mirovinski novac kada umrete. Ako nemate obitelj, možete ukloniti zaštitu i dobiti malo višu mirovinu.

Provjerite s osiguravajućim društvom koje ste odabrali, imate li zaštitu od povrata novca ili ne.

Zahtjev za opću mirovinu (allmän pension)

Opća mirovina plaća Švedska agencija za mirovine (Pensionsmyndigheten) i sastoji se od:

- mirovine zasnovana na radu (Inkomstpension)
- Premiumska mirovina (premiepension)
- Eventualna dodatna mirovina (tilläggs pension)

Godina u kojoj ste rođeni određuje kada se najranije možete prijaviti za opću mirovinu. Dobro je predati zahtjev za mirovinu tri mjeseca prije nego što želite primiti prvu mirovinu, a po mogućnosti i šest mjeseci prije, ako ste živjeli u inozemstvu.

Možete podnijeti zahtjev za opću mirovinu nakon što se prijavite s e-osobnom iskaznicom na pensionsmyndigheten.se. Ako nemate e-osobnu iskaznicu, obratite se službi za korisnike Švedske mirovinske agencije (Pensionsmyndigheten) na 0771-776 776.

Zahtjev za mirovinu zasnovanu na radnom stažu (tjänstepension)

Ako ste imali nekoliko poslodavaca, možete dobiti mirovinu zasnovanu na radnom stažu iz više smjerova. Prijavite se kod osiguravajućih društava koja ste imali, ili na minpension.se da biste vidjeli Vašu cijelu mirovinu.

Vaša mirovina zasnovana na radnom stažu u okviru sustava AKAP-KR, automatski se isplaćuje mjesec dana nakon što navršite 70. godinu života, ali možete je primati ranije ili kasnije od toga. Najranije kada navršite 62 godine života. Imate mogućnost pauziranja i produljenja vremena isplate za mirovinu koju ste izvadili.

Obratite se osiguravajućem društvu koje ste odabrali, kako bi isplate počele.

Ako imate mirovinu zasnovanu na radnom stažu sa povoljnostima (förmånsbestämd pension), možete je najranije ostvariti kada navršite 61 godinu života. Zahtjev predajete svom poslodavcu, obično najkasnije tri mjeseca prije nego što želite da Vam se isplate počnu vršiti.

Ako ste navršili 28 godina i bili zaposleni u općini ili regiji prije 1998. godine, zaradili ste također i mirovinu prema starijim mirovinskim odredbama, tzv. zarađena mirovinska prava (*intjänad pensionsrätt*). Ova se mirovina obično isplaćuje do kraja života, najranije u dobi od 61 godine, a najkasnije u dobi od 67 godina. Predajte zahtjev svom poslodavcu.